

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Ректор ОУ «РМУ»  
К.М.Н. Альбикулов М.Ч.  
« 9 » сентября 2024 г.

Протокол заседания  
Ученого совета  
№ 1

« 9 » сентября 2024 г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»  
НА 2024-2025 гг.**

Бишкек – 2024 г

### Стратегические направления:

**Стратегия 1.** Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

**Стратегия 2.** Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности.

**Стратегия 3.** Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ.

**Стратегия 4.** Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы.

**Стратегия 5.** Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие.

| Мероприятие  | Конечный результат Индикатор  | Срок исполнения                    | Ответственные  |
|--|---|------------------------------------|--|
| <b>Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями</b> |   |                                    |  |
| <b>Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения</b>  |   |                                    |  |
| 1. Актуализация и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда                           | 1. Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан), с учетом требований всех заинтересованных сторон, 5 лет обучения                                    | Сентябрь - Октябрь 2024 года.      | Проректоры<br>Декан<br>Заведующие кафедрами  |
|  | 2. Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» со сроком обучения 6 лет обучения, для студентов русскоязычного направления, с учетом требований всех заинтересованных сторон. |                                    |  |
|  | 3. Доведение учебных программ, основанных на активных методах обучения (60%).   | В течение 2024 года.               | Проректоры<br>Декан<br>Заведующие кафедрами  |
| 2. Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс   | 1. Создание электронных учебных курсов (РП) по ОП (50%).  | Сентябрь - Февраль 2024-2025 года. | Проректоры<br>Декан<br>Заведующие кафедрами<br>Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ |
|  | 2. Оснащение аудиторий инновационным оборудованием (60%).   |                                    |  |
| 3. Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс РМУ  | 1. Интеграция практики инновационного и научного подхода (обучение на основе исследований) в образовательный процесс (60%).   | В течение учебного года            | Проректоры<br>Заведующие кафедрами   |
|  | 2. Активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, участие в научных семинарах,  |                                    |  |

|  |   |                         |   |
|--|---|-------------------------|---|
|  | конференциях и конкурсах (80%).<br>3. Разработка научных проектов с привлечением студентов ОУ «РМУ» в роли научных ассистентов (20%).   |                         |   |
| 4. Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава РМУ               | 1. Проведение тренингов/семинаров по медицинской методологии. (60%).<br>2. Развитие концепции непрерывного профессионального образования (Life Long Learning) (на 25%).             | В течение учебного года | Проректоры<br>Кафедры   |
| 5. Реализация образовательной программы «Лечебное дело» в партнерстве с работодателями | 1. Согласование и координация образовательной программы с работодателями (100%).  | сентябрь (ежегодно)     | Проректоры<br>Заведующие кафедрами<br>Декан   |
| 6. Внедрение в РМУ компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0»     | 1. Разработка совместных образовательных программ (20%).<br>2. Участие в международных образовательных проектах.  | 2024-2025г.             | Ректор<br>Проректоры<br>Заведующие кафедрами<br>Декан                                   |
| <b>Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.</b>                  |   |                         |   |
| 1. Обновление сайта РМУ.   | 1. Обновление и улучшение сайта на трех языках (100%).  | В течение учебного года | Проректоры<br>Деканат<br>Кафедры<br>Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ |
| 2. Создание обучающей образовательной платформы РМУ.                                   | 1. Размещение учебно-методических материалов по дисциплинам учебного плана (100%).  | Сентябрь -Февраль       | Кафедры<br>Деканат  |
| 3. Совершенствование системы качества контроля знаний.                                 | 1. Прохождение курса по методике тестирования (50%).<br>2. Прохождение курса по качеству в образовании (50%).<br>3. Улучшение системы непрерывной оценки студентов ОУ «РМУ» (100%). | 2024-2025г.             | Деканат<br>Отдел мониторинга и качества   |
| <b>Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС.</b>                             |   |                         |   |
| 1. Конкурсный отбор ППС РМУ  | Уровень знания английского языка (не ниже Intermediate 100%)  | 2024-2025г.             | Отдел кадров<br>Декан<br>Заведующие кафедрами   |
| 1. Формирование кадровой политики РМУ.   | 1. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 60%.   | 2024-2025г.             | Ректор,<br>Отдел кадров   |

|  |   |                         |   |
|--|---|-------------------------|---|
| 2. Оценка научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС.                             | 1.Проведение рейтинговой оценки ППС.  | Июнь 2025 года.         | Отдел кадров, Отдел мониторинга и качества                      |
| 3. Организация и проведение курсов повышения квалификации                                    | 1.Проведение тренингов:<br>- по инновационным методам преподавания (50%);<br>- по использованию формативной и суммативной оценке (40%). | 2024-2025г.             | Отдел кадров<br>Отдел мониторинга и качества                    |
| 4. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности. | Совершенствование системы оплаты труда, применение экономических методов стимулирования сотрудников (на 30%).                           | В течение учебного года | Президент<br>Ректор<br>Проректора.<br>Отдел кадров<br>Бухгалтер |

**Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического здравоохранения**

|  |   |             |   |
|--|---|-------------|---|
| 1. Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения и профессиональными медицинскими сообществами | 1. Подписание количества договоров с государственными организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз (до 30%). В том числе с частными организациями здравоохранения до 50%.<br>2. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам.               | 2024-2025г. | Проректор по КР<br>Кафедры<br>Отдел доклинической и клинической практики          |
| 2. Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий          | 1.Планирование и строительство собственной Университетской клиники.<br>2. Развитие Центра симуляционного обучения.<br>3.<br>3. Увеличение количества муляжей (на 50%).<br>4. Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ виртуальной клиники.<br>5. Подготовка проектной документации по созданию собственной клинической базы | 2024-2025г. | Проректор по клинической работе и стратегическому развитию<br>Клинические Кафедры |

**Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС**

**Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала РМУ**

|  |  |              |                               |
|--|--|--------------|-------------------------------|
| 1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок | 1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС.<br>2.Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах.<br>3.Увеличение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС РМУ на 30%. | 2024-2025 г. | Проректор по науке<br>Кафедры |
|--|--|--------------|-------------------------------|

|   |   |                         |   |
|---|---|-------------------------|---|
| 2. Публикация научных статей  | 1. Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников РМУ на 30%;<br>2. Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение (на 20%). | 2024-2025               | Проректор по науке                                  |
| 3. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий РМУ, на региональном и международном уровне  | Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 30%.  | 2024-2025               | Проректор по науке<br>Кафедры                       |
| <b>Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления – совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ</b> |   |                         |   |
| <b>Задача 3.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества</b>  |   |                         |   |
| 1. Развитие и совершенствование менеджмента качества образования. Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг                           | 1. Проведение процедур внутренней оценки качества образовательной программы (100%).   | В течение учебного года | Проректоры<br>Отдел мониторинга и качества          |
|   | 2. Прохождение РМУ международной аккредитации АООПО (100%).   | 2024 год.               | Деканат<br>Заведующие кафедрами                     |
|   | 3. Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ.   | 2 раза в год.           |   |
| <b>Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы</b>   |   |                         |   |
| <b>Задача 4.1 Развитие материально-технической базы</b>   |   |                         |   |
| 1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса РМУ.                                | 1. Создание Университетской клиники.<br>2. Открытие Морфологического корпуса (100%).<br>3. Организация и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий (70%).  | 2024-2025 г.            | Ректор<br>Проректоры                                |
| 2. Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры РМУ   | 1. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, приобретение инновационного образовательного оборудования (40%).  | В течение учебного года | Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ |
| <b>Задача 4.2. Динамичное развитие научной библиотеки</b>   |   |                         |   |

|  |   |                         |            |
|--|---|-------------------------|------------|
| 1. Создание и развитие открытых образовательных ресурсов   | 1. Увеличение количества новых наименований печатных изданий по медицине на английском языке (на 50%).<br>2. Расширение электронного каталога РМУ на 30%.   | В течение учебного года | Библиотека |
| <b>Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.</b>          |   |                         |            |
| <b>Задача 5.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды</b>            |   |                         |            |
| 2. Формирование социокультурной среды и условий для развития личности                                  | Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 25%.   | В течение учебного года | Деканат    |
| 3. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета | 1. Создание новых кружков/спортивных секций (на 20%).<br>2. Оказание медицинского обслуживания студентов (100%).<br>3. Сопровождение ежегодного медицинского осмотра студентов (100%).<br>4. Открытие Центра психологической поддержки (100%).<br>5. Создание условий для организации досуга студентов. | 2024-2025               | Деканат    |

Проректор по клинической работе и стратегическому развитию

Айтйкеев А.У