

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ОУ «РМУ»
К.М.Н. Альбикулов М.Ч.
« 9 » сентября 2024 г.

Протокол заседания
Ученого совета
№ 1

« 9 » сентября 2024 г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»
НА 2024-2025 гг.**

Бишкек – 2024 г

Стратегические направления:

Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности.

Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ.

Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы.

Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие.

Мероприятие	Конечный результат Индикатор	Срок исполнения	Ответственные
Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями			
Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения			
1. Актуализация и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда	1. Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан), с учетом требований всех заинтересованных сторон, 5 лет обучения	Сентябрь - Октябрь 2024 года.	Проректоры Декан Заведующие кафедрами
	2. Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» со сроком обучения 6 лет обучения, для студентов русскоязычного направления, с учетом требований всех заинтересованных сторон.		
	3. Доведение учебных программ, основанных на активных методах обучения (60%).	В течение 2024 года.	Проректоры Декан Заведующие кафедрами
2. Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс	1. Создание электронных учебных курсов (РП) по ОП (50%).	Сентябрь - Февраль 2024-2025 года.	Проректоры Декан Заведующие кафедрами Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ
	2. Оснащение аудиторий инновационным оборудованием (60%).		
3. Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс РМУ	1. Интеграция практики инновационного и научного подхода (обучение на основе исследований) в образовательный процесс (60%).	В течение учебного года	Проректоры Заведующие кафедрами
	2. Активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, участие в научных семинарах,		

	конференциях и конкурсах (80%). 3. Разработка научных проектов с привлечением студентов ОУ «РМУ» в роли научных ассистентов (20%).		
4. Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава РМУ	1. Проведение тренингов/семинаров по медицинской методологии. (60%). 2. Развитие концепции непрерывного профессионального образования (Life Long Learning) (на 25%).	В течение учебного года	Проректоры Кафедры
5. Реализация образовательной программы «Лечебное дело» в партнерстве с работодателями	1. Согласование и координация образовательной программы с работодателями (100%).	сентябрь (ежегодно)	Проректоры Заведующие кафедрами Декан
6. Внедрение в РМУ компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0»	1. Разработка совместных образовательных программ (20%). 2. Участие в международных образовательных проектах.	2024-2025г.	Ректор Проректоры Заведующие кафедрами Декан
Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.			
1. Обновление сайта РМУ.	1. Обновление и улучшение сайта на трех языках (100%).	В течение учебного года	Проректоры Деканат Кафедры Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ
2. Создание обучающей образовательной платформы РМУ.	1. Размещение учебно-методических материалов по дисциплинам учебного плана (100%).	Сентябрь -Февраль	Кафедры Деканат
3. Совершенствование системы качества контроля знаний.	1. Прохождение курса по методике тестирования (50%). 2. Прохождение курса по качеству в образовании (50%). 3. Улучшение системы непрерывной оценки студентов ОУ «РМУ» (100%).	2024-2025г.	Деканат Отдел мониторинга и качества
Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС.			
1. Конкурсный отбор ППС РМУ	Уровень знания английского языка (не ниже Intermediate 100%)	2024-2025г.	Отдел кадров Декан Заведующие кафедрами
1. Формирование кадровой политики РМУ.	1. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 60%.	2024-2025г.	Ректор, Отдел кадров

2. Оценка научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС.	1.Проведение рейтинговой оценки ППС.	Июнь 2025 года.	Отдел кадров, Отдел мониторинга и качества
3. Организация и проведение курсов повышения квалификации	1.Проведение тренингов: - по инновационным методам преподавания (50%); - по использованию формативной и суммативной оценке (40%).	2024-2025г.	Отдел кадров Отдел мониторинга и качества
4. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности.	Совершенствование системы оплаты труда, применение экономических методов стимулирования сотрудников (на 30%).	В течение учебного года	Президент Ректор Проректора. Отдел кадров Бухгалтер

Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического здравоохранения

1. Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения и профессиональными медицинскими сообществами	1. Подписание количества договоров с государственными организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз (до 30%). В том числе с частными организациями здравоохранения до 50%. 2. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам.	2024-2025г.	Проректор по КР Кафедры Отдел доклинической и клинической практики
2. Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий	1.Планирование и строительство собственной Университетской клиники. 2. Развитие Центра симуляционного обучения. 3. 3. Увеличение количества муляжей (на 50%). 4. Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ виртуальной клиники. 5. Подготовка проектной документации по созданию собственной клинической базы	2024-2025г.	Проректор по клинической работе и стратегическому развитию Клинические Кафедры

Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС

Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала РМУ

1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок	1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. 2.Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. 3.Увеличение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС РМУ на 30%.	2024-2025 г.	Проректор по науке Кафедры
--	--	--------------	-------------------------------

2. Публикация научных статей	1. Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников РМУ на 30%; 2. Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение (на 20%).	2024-2025	Проректор по науке
3. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий РМУ, на региональном и международном уровне	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 30%.	2024-2025	Проректор по науке Кафедры
Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления – совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ			
Задача 3.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества			
1. Развитие и совершенствование менеджмента качества образования. Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг	1. Проведение процедур внутренней оценки качества образовательной программы (100%).	В течение учебного года	Проректоры Отдел мониторинга и качества
	2. Прохождение РМУ международной аккредитации АООПО (100%).	2024 год.	Деканат Заведующие кафедрами
	3. Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ.	2 раза в год.	
Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы			
Задача 4.1 Развитие материально-технической базы			
1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса РМУ.	1. Создание Университетской клиники. 2. Открытие Морфологического корпуса (100%). 3. Организация и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий (70%).	2024-2025 г.	Ректор Проректоры
2. Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры РМУ	1. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, приобретение инновационного образовательного оборудования (40%).	В течение учебного года	Сектор информационных технологий и цифровизации РМУ
Задача 4.2. Динамичное развитие научной библиотеки			

1. Создание и развитие открытых образовательных ресурсов	1. Увеличение количества новых наименований печатных изданий по медицине на английском языке (на 50%). 2. Расширение электронного каталога РМУ на 30%.	В течение учебного года	Библиотека
Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.			
Задача 5.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды			
2. Формирование социокультурной среды и условий для развития личности	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 25%.	В течение учебного года	Деканат
3. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета	1. Создание новых кружков/спортивных секций (на 20%). 2. Оказание медицинского обслуживания студентов (100%). 3. Сопровождение ежегодного медицинского осмотра студентов (100%). 4. Открытие Центра психологической поддержки (100%). 5. Создание условий для организации досуга студентов.	2024-2025	Деканат

Проректор по клинической работе и стратегическому развитию

Айтikeев А.У