



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ «РМУ»

Альымкулов М.Ч.

«1 » 2024 г.

Протокол Ученого Совета

ОУ «РМУ» №

От « 01 » 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**



СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
МЕХАНИЗМЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА.....	5
ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ППС.....	6
ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА КАФЕДРЫ.....	5
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	7
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	9
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	10
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	17
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.....	25

	Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен университет» Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024
---	---

1.Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке профессорско-преподавательского состава (далее ППС) Образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» (далее ОУ «РМУ»), устанавливает порядок и требования к организации, проведению и представлению результатов рейтинговой оценки ОУ «РМУ» и его учебных структурных подразделений (кафедр, факультетов), а также критерии их оценки.

Рейтинговая оценка вводится для повышения эффективности деятельности как университета в целом, так и его структурных подразделений по реализации профессиональных образовательных программ и научной работы.

Показатели, используемые при рейтинговой оценке, ориентируют профессорско-преподавательский состав университета на решение основных задач развития как подразделений университета, так и всего университета в целом.

1.2. Целью определения рейтинга ППС является повышение уровня качества подготовки выпускников на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса за счет повышения профессиональной подготовки ППС и роста его активности.

1.3. Основными задачами проведения рейтинга являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно- методической, научно-исследовательской работы преподавателей;
- стимулирование роста квалификации, результативной педагогической деятельности и научной работы, развитие творческой инициативы профессорско- преподавательского состава ОУ «РМУ»;
- создание информационной базы данных научно педагогического состава и учебных структурных подразделений, отражающего их уровень деятельности и индивидуальный вклад каждого преподавателя и учебной структуры в повышение рейтинга университета;
- выявление и стимулирование ППС и структурных подразделений, обеспечивающих наибольший вклад в достижение качества образования в ОУ «РМУ»;
- обеспечение объективной оценки и самооценки уровня

	Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен университет» Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024
---	---

исполнения профессиональных обязанностей для определения путей дальнейшего совершенствования педагогического мастерства;

- совершенствование системы управления учебными структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала, приводящее к увеличению количества конкурентоспособных кафедр в ОУ «РМУ»;
- при формировании надбавок к заработной плате (увеличение или уменьшение), премий и др. материальных и моральных стимулов;
- при обеспечении объективности включения в список кандидатов на кадровый резерв.
- Для проведения рейтинга ППС формируется комиссия в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем комиссии является проректор по учебной работе. В состав членов аттестационной комиссии входят представители Департамента образования, Департамента науки, Отдела кадров, info@rmu.edu.kg Отдела мониторинга и качества, факультетов, кафедр. Рейтинг проводится Отделом мониторинга и качества на основе настоящего Положения и приказа ректора университета в конце учебного года.

1.4. На Отдел качества и аккредитации возлагаются следующие функции:

- организация проведения рейтинга и координация деятельности по разработке и совершенствованию критериев, требований, механизмов рейтинговой оценки и анализа;
- содействие руководству структурных подразделений и ППС в проведении рейтинговой оценки;
- формирование базы данных рейтинга ППС и структурных подразделений;
- подведение итогов деятельности ППС и структурных подразделений;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

1.5. Результаты рейтинга заслушиваются на заседании

	Образовательное учреждение «Рызель Метрополитен университет» Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024
---	--

комиссии для принятия соответствующих решений.

1.6. Функции учебных структурных подразделений:

Деканаты, кафедры проводят организационно-подготовительную работу по подготовке документов, необходимых для определения рейтинга ППС и структурных подразделений университета.

1.7. Техническое и программное обеспечения проведения рейтинга возлагаются на отдел, info@rmu.edu.kg ОУ «РМУ».

2. Механизм определения рейтинга

2.1. Процедура определения рейтинга ППС и структурных подразделений является частью кадровой политики университета в управлении персоналом, а также механизмом внутреннего аудита для определения качества их деятельности в области образования и науки.

2.2. Рейтинг определяется согласно критериям оценки всех видов деятельности ППС и структурных подразделений (Приложение 1,2,3) за текущий учебный год, включая июнь-август, если за этот период были осуществлены какие-либо действия.

Рейтинговая оценка осуществляется на основе анкет, заполняемых каждым преподавателем самостоятельно (Приложение 1). Всем показателям, используемым при расчете рейтинговой оценки, поставлен в соответствие удельный вес в баллах. Таким образом, рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых преподавателю за достижения в учебной, учебно- методической, научно-исследовательской и научно-организационная деятельности, воспитательной и общественно-организационной работе, а также приобретенную квалификацию. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

2.3. При введении электронного документооборота, заполнение форм (приложение 1,2,3) по рейтингу ППС и структурных подразделений может осуществляться в локальной информационной системе info@rmu.edu.kg

Заполнение рейтинга, предварительно, может начинаться с сентября текущего года, последовательно, по результатам осуществляемых всех видов деятельности с целью формирования портфолио ППС. Официально заполнение рейтинга проводится по завершению текущего учебного года.

2.4. При заполнении форм (Приложение 1) по установленным

	Образовательное учреждение «Розль Метрополитен университет» Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС - 7.1.2.55- 2024
---	--

критериям, ППС должны подтвердить свои показатели соответствующими материалами и документами.

2.5. Для определения рейтинга кафедр заполняется форма (Приложение 2) согласно дополнительно установленным критериям оценки их деятельности и средневзвешенного значения рейтинга ППС.

2.6. Для определения рейтинга факультетов, устанавливаются средневзвешенные значения рейтинга соответствующих кафедр и дополнительные критерии оценки деятельности факультетов (Приложение 3).

Окончательная отчетность по определению рейтинга ППС и структурных подразделений, его анализ и определение победителей в номинациях «Лучший преподаватель», «Лучшая кафедра», «Лучший факультет», после рассмотрения комиссией передаются в ректорат для принятия окончательного решения.

3. Порядок определения рейтинга ППС кафедр

3.1. Определение рейтинга ППС является первым этапом при выявлении рейтинга структурного подразделения.

3.2. В рейтинге участвуют штатные преподаватели кафедр, а также преподаватели внутреннего совмещения. Внешние совместители в рейтинге не участвуют.

3.3. Преподаватель заполняет специальную форму «Рейтинг ППС» (Приложение 1), указывая в соответствующей графе количество мероприятий по каждому критерию.

3.4. Оценка деятельности ППС проводится по утвержденным разделам и критериям: за текущий учебный год, включая июнь-август. Для подсчета рейтинга ППС, количество баллов суммируется по всем разделам.

3.5. По результатам рейтинга, определяется список лучших ППС, имеющих более высокие суммарные баллы, для поощрения руководством и определения победителя «Лучший преподаватель».

4. Порядок определения рейтинга факультетов

4.1. Определение рейтинга факультетов - завершающий этап рейтинга структурных подразделений. Рейтинг факультетов

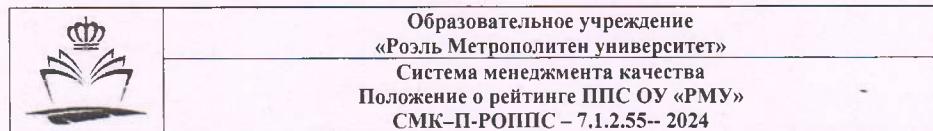
	<p>Образовательное учреждение «Розель Метрополитен университет» Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС - 7.1.2.55-- 2024</p>
---	--

определяется по утвержденным критериям оценки их деятельности и средневзвешенным значениям рейтинга кафедр за текущий учебный год (Приложение 3):

4.2. Данные о показателях факультета заполняются деканом факультета по итогам текущего учебного года.

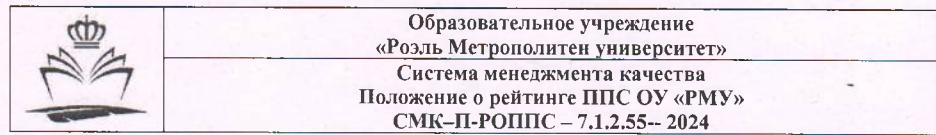
4.3. По результатам рейтинга факультетов определяется победитель в номинации «Лучший факультет».

4.4. На основании решения и приказа ректора «Лучший факультет» награждается сертификатом.



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

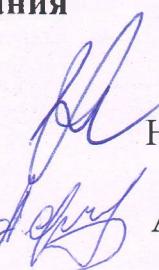
№	Документ (приказ, распоряжение и др., с указанием номера и даты), в котором отражены изменения	Основание для внесения	ФИО, подпись
1			
2			
3			
4			
5			
...			



Приложение 1

Лист согласования

Проректор по учебно-административной работе



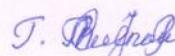
Н.А.Уразалиева

Декан по ФЛДиС



А.З.Сапарова

Начальник ОКПиД



Г.Р.Токтобаева

Начальник УМО



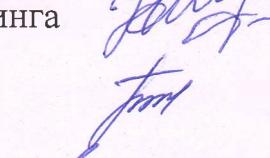
Э.Т.Сопалиева

Зав.отделом качества и мониторинга



Н.С.Исаков

Зав.каф.ЕГД



М.Т.Субанов

Зав.каф.МФД



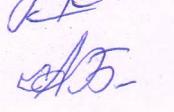
А.А.Жалилова

Зав.каф.КД



Б.С.Бекибаева

Зав.каф. СД



А.Б.Мамытова



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

РЕЙТИНГ ППС

ФИО:			
Дата рождения			
Факультет:			
Кафедра:			
Выпускающая/не выпускающая			
Должность:			
Ученая степень:			
Ученое звание:			
Академическое звание:			
Спортивная квалификация			
Ставка (штат/совмещение)	указать ставку		
Стаж работы в ЮО А:	полных лет		

Данные заполняются за 20_20_ учебный год

Вносить данные по работам, выполненным за 20 _20 учебный год

№	Критерии оценки	балл за ед.	кол-во единиц	кол-во баллов	Подтверждающий документ
1. Квалификационные характеристики					
1.	Ученая степень: - Доктор наук	20			По факту защиты (в год защиты), в
1	- Кандидат наук,	10			остальное время -
	- PhD	5			подтверждается публикациями



Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

1 . Ученое звание:				Копия диплома
2	- Академик НАН КР	40		
	- Член-корреспондент НАН КР	30		
	- Профессор	20		
	- Доцент	10		
	Академическое звание:			
	- Академик общественных академий	20		
	- Член-корреспондент общественных академий	10		
	- Почетные звания	5		



1.	Награды:				Учитывается при наличии подтверждающих документов
3	<i>Ведомственные:</i> - почетная грамота МОиН КР, Министерства здравоохранения КР и др. ведомств - отличник образования				
	<i>Государственные:</i> - почетная грамота - ордена и медали - лауреат именных премий	20 10 10 10 10			
1.	Уровень знания иностранного языка:				При наличии сертификата (копия)
4	- начинающий - продолжающий - продвинутый	10 15 20			
1.	Повышение квалификации (за текущий год) (11*баллы): -по профилю: краткосрочные не менее 36 часов не менее 72 часа профессиональная переподготовка (более 100 ч.)	35			При наличии сертификата (копия)
5	- по методике преподавания - по иностранному языку - врачебная квалификация - высшая - первая - вторая	10 15 10 10			



		35			
		10			
	Всего по блоку 1				
	2. Учебная, учебно-методическая работа				
2.	Разработка УМК, курса лекций, семинарских и практических занятий:				Сведения от заведующего кафедрой
1	1 дисциплина	6			
	2 дисциплины	12			
	3 дисциплины	18			
	более 3-х дисциплин	24			
2.	Разработка пакета учебно-методических материалов по дисциплине (лекций, семинарских, практических, лабораторных занятий) (дисциплина*баллы)	6			Сведения от заведующего кафедрой
2.	Разработка Фонда оценочных средств по дисциплине (дисциплина*баллы)	15			Сведения от заведующего кафедрой
3.					Сведения от заведующего кафедрой
2.	Участие в разработке государственных образовательных стандартов, ООП, открытие новых специальностей/направлений, профилей (соавторы волях)	20			Сведения от заведующего кафедрой
4					



2	Оценка посещенного занятия (в соответствии с формой анализа посещенного занятия): - от 1 до 42 баллов (низкий уровень) - от 43 до 84 баллов (средний уровень) - от 85 до 105 баллов (высокий уровень)	0 3 5			Учитывается при наличии анализа посещенного занятия, посещенного завкафедрой, членами УМО, комиссией
2 . 6	Проведение открытых занятий, мастер-класс, авторских курсов, семинаров, тренингов, летних школ (п*баллы)	10			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 . 7	Результаты совместной деятельности с работодателями (подписание рецензий на УМК, ФОС, и т.д.) (п*баллы)				
2 . 8	Академическая мобильность, стажировки: (п*баллы) - Кыргызстан - ближнее зарубежье (СНГ) - дальнее зарубежье Участие в организации академической мобильности	10 40 50 50			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 . 9	Чтение лекций и проведение занятий (кроме языковых дисциплин) - на иностранном языке	20			Разработка занятия
2 . 10	Разработка электронных методических пособий и учебников (п*баллы)	30			Сведения от заведующего кафедрой
2 . 11	Издание учебников или учебных пособий с грифом МОН КР (балл/ п, где п - количество соавторов)	40			Учитывается при наличии подтверждающих документов
2 .	Издание учебников или учебных пособий без грифа МОН КР	15			Учитывается при наличии



1	2				подтверждающих документов
	Всего баллов по блоку 2				
	3. Научно-исследовательская и научно-организационная деятельность				
3 . 1	Организация и руководство работой студенческого научного кружка, научной лабораторией, и др.	5			Сведения заведующего кафедрой
3 . 2	Участие в научных мероприятиях: форум, конференция (в т.ч. видеоконференция), семинар, круглый стол и др. (^баллы): - организация, проведение, участие - выступление с докладом	10 15			Предоставляется ксерокопия сертификата, программы мероприятия, отражающая участие: руководитель секции, секретарь, докладчик, член оргкомитета.
3 . 3	Руководство докладами студентов на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (^баллы):	5			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой
3 . 4	Научное руководство аспирантом (соискателем) с защитой диссертации в текущем году: - докторской	15			Сведения Отдела кадров



	- кандидатской	10			
3	Награды, полученные студентами на конкурсах, выставках, олимпиадах под Вашим руководством: (с учетом количества наград, гБаллы)	10			Копии полученных дипломов, грамот или иной подтверждающий документ
5	- республиканских - международных	5 10			
3	Получение в текущем году: -патента за изобретение -авторских свидетельств -подано	10			Учитывается при наличии подтверждающих документов
6	заявок	10 5			
3	Изданные научные монографии - в Кыргызстане	30			Наличие
7	за рубежом	40			
3	Публикации в научных изданиях, индексируемых (11*баллы)	50			Копия
8	в базах данных Web of Science, Scopus и др.	30			
	статьи в журналах, включенных в РИНЦ	15			
	статьи в журналах, включенных в перечень ВАК КР	10			
	статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)				
3	Наличие индекса Хирша в РИНЦ - до 0,1				Учитывается при наличии подтверждающих документов
9	- 0,1-1,0				
	более 1,0 до 3,0	5			
	более 3,0	10 20 30			



3	Наличие индекса Хирша в Web of Science, Scopus - до 0,1 - 0,1-1,0 - более 1,0 до 3,0 - более 3,0	15 25 30 50			Учитывается при наличии подтверждающих документов
Всего баллов по блоку 3					
4. Воспитательная и общественно-организационная работа					
4	Работа в качестве -куратора -наставника молодого преподавателя	10 10			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой
4	Участие в организации и проведении познавательных мероприятий, культурномассовых и спортивных мероприятий на уровне: (n* баллы) - республики	10			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой



	- города - университета - факультета - кафедры	8 6 5 3			
4 . 3	Руководство студенческими кружками, клубами, школами, мастерскими (спортивными, музыкальными, художественными)	10			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных заведующим кафедрой
4 . 4	Организация и руководство работой студенческой сборной по видам спорта (для кафедры физического воспитания)	10			Сведения заведующего кафедрой физического воспитания
4 5	Участие в мероприятиях профориентационного характера: (11*баллы) - в школах, лицеях, колледжах - проведение Дня открытых дверей - выступление в СМИ	10 10 15			Учитывается при наличии подтверждающих документов, заверенных деканом факультета
Всего баллов по блоку 4					
5 . 1	5. Оценка работы преподавателя заведующим кафедрой (по шкале от 1 до 5): - индивидуальная работа со студентами - уровень заинтересованности в работе - участие в работе кафедры (в том числе участие в заседаниях кафедры) - активность научной деятельности - взаимоотношения с преподавателями кафедры	1 - 5 1 5 1 5 1			Оценка работы преподавателя проводится заведующим кафедрой, заверяется подписью



Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС - 7.1.2.55-- 2024

		5				
		1				
		-				
		5				
Всего баллов по блоку 5						
ИТОГО БАЛЛОВ						

Преподаватель:(Ф.И.О.) подпись

Заведующий кафедрой(Ф.И.О.) подпись

«_____»

20 ___ 1



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

РЕЙТИНГ КАФЕДРЫ

Кафедра:	
Выпускающая/не выпускающая	
Факультет:	
Ф.И.О. заведующего кафедрой:	
N - общее количество ППС кафедры	

Вносить данные по работам, выполненным за 2023-2024 учебный год

№	Критерии оценки	Баллы за единицу	Подтвержд.		Подтвержд. документ
			ко л	ко л	
I. Квалификационные характеристики					
1	Доля штатных сотрудников от общего количества ППС кафедры: - 60% и более -менее 60%	20 0			
2	Доля штатных ППС с учеными степенями и званиями: - 35 - 40% -за каждый 1 % свыше 40% плюс 2 балл, -за каждый 1 % ниже 35 % минус 2 балла	30			



Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС - 7.1.2.55-- 2024

1 .	Количество ППС с ученой степенью:	£п. 1.1 - рейтинговый лист ППС			
3	- Доктор наук - Кандидат наук - PhD	N			
1 .	Количество ППС, имеющие ученое звание:	£п. 1.2 - рейтинговый лист ППС N			
4	- Академик НАН КР - Член-корреспондент НАН КР - Профессор - Доцент Академическое звание: - Академик общественных академий - Член-корреспондент общественных академий - Почетные звания				



1 . 5	<p>Награды:</p> <p>Ведомственные:</p> <ul style="list-style-type: none">- почетная грамота МОиН КР, Министерства здравоохранения КР и др. ведомств- отличник образования Государственные:- почетная грамота- ордена и медали- лауреат именных премий	£п. 1.3 - рейтинговый лист ППС N			
1 6	<p>Количество преподавателей, прошедших обучение на курсах иностранного языка:</p> <ul style="list-style-type: none">-начинающий-продолжающий-продвинутый	£п. 1.4 - рейтинговый лист ППС N			
1 7	<p>Повышение квалификации (за текущий год) (п*баллы): - по профилю:</p> <p>краткосрочные</p> <p>не менее 36 часов не менее 72 часа профессиональная переподготовка (более 100 ч.) - по методике преподавания</p> <ul style="list-style-type: none">- по иностранному языку- врачебная квалификация: <p>вторая первая высшая</p>	£п. 1.5 - рейтинговый лист ППС N			
Всего баллов по блоку 1					
2	<p>2. Учебная, учебно-методическая работа</p> <p>Количество программ прошедших аккредитацию (п*баллы)</p> <ul style="list-style-type: none">-национальную-международную	20 50			
2	<p>Обеспеченность УМК дисциплин, закрепленных за кафедрой: - 100 %</p> <ul style="list-style-type: none">- 90-99 %- 80 - 89%- менее 80 %	30 20 10 5			



2	Обеспеченность дисциплин учебно-методическими материалами: - 100 % - 90-99 % - 80 - 89% - менее 80 %	30 20 10 5			
2	Привлечение квалифицированных специалистов для гостевых лекций, занятий (п*баллы)	5			
2	Результаты совместной деятельности с работодателями (подписание договоров, рецензий на ООП) (п*баллы)	10			
2	Количество зарубежных преподавателей, приглашенных в университет: (п*баллы) - для проведения занятий по дисциплинам кафедры (трудоемкостью не менее 2 кредита); - для проведения консультаций, семинаров, участия в конференциях и т.п.	10 5			
2	Академическая мобильность ППС: (п*баллы) - Кыргызстан - ближнее зарубежье (СНГ) - дальнее зарубежье	£п. 2.8 - рейтинговый лист ППС N			
2	Участие в международных проектах в текущем учебном году	15			
2	Количество изданных учебников и учебных пособий под грифом МОиН КР (п*баллы)	20			
2	Количество изданных учебников и учебных пособий без грифа МОиН (п*баллы)	15			
2	Количество изданных методических пособий, материалов, указаний (п*баллы)	10			



Образовательное учреждение
«Роэль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

2 . 1 2	Разработка электронных методических пособий и учебных по дисциплинам (п*баллы)	15				
	Всего баллов по блоку 2					
	3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					



Образовательное учреждение
«Розель Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС - 7.1.2.55-- 2024

3 1	Научные гранты/проекты и их реализация а) международные (за 1 грант) б) республиканские (за 1 грант)	100 50				
3 2	Получение -патентов за изобретение -авторских свидетельств	£п. 3.6 - рейтинговый лист ППС N				



	-подано заявок штатными сотрудниками кафедры			
3 . 3	Изданные научные монографии - в Кыргызстане - за рубежом	£п. 3.7 - рейтинговый лист ППС N		
3 . 4	Публикации в научных изданиях, индексируемых - в базах данных Web of Science, Scopus др. - статьи в журналах, включенных в РИНЦ - статьи в журналах, включенных в перечень ВАК КР - статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)	£п. 3.8 - рейтинговый лист ППС N		
3 5	Наличие индекса Хирша в РИНЦ до 0,1 -0,1-1,0 -более 1,0 до 3,0 -более 3,0	£п. 3.9 - рейтинговый лист ППС общее количество ППС		
3 . 6	Наличие индекса Хирша в Web of Science, Scopus до 0,1 -0,1-1,0 -более 1,0 до 3,0 -более 3,0	£п. 3.10 - рейтинговый лист ППС общее количество ППС		
3 . 7	Защита диссертации (за 1 защиту) а) докторской б) кандидатской в) (PhD)	70 50 20		
3 . 8	Количество - аспирантов (п*баллы) - докторантов (п*баллы)	7 10		
3 . 9	Количество студентов-победителей республиканских/международных студенческих олимпиад, научных конференций и выставок (п*баллы).	5		



Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

3 . 1 0	Организация, проведение (участие) предметных олимпиад, семинаров, конкурсов, научных конференций, круглых столов, тренингов, встречи с работодателями (по профилю) и др., на уровне (с учетом количества мероприятий, 11*баллы)/ с учетом наград и призовых мест: кафедральных/факультетских	5/7				
---------------	--	-----	--	--	--	--



	вузовских республиканских международных	9 11 12			
3	Наличие научных лабораторий, центров, клиник и т.д.	50			
1					
	Всего баллов по блоку 3				
	4. Воспитательная и общественно-организационная работа				
4	Показатели участия студентов и ППС в культурно- и спортивномассовой работе (11*баллы) 1 место	10			
1	2 место	8			
	3 место	6			
4	Организация и проведение профориентационных мероприятий с участием работодателей на кафедральном уровне (11*баллы)	10			
2					
4	Количество обучающихся, призеров республиканских, областных фестивалей, конкурсов, турниров (n* 6.)	5			
3					
4	Количество обучающихся, призеров спортивных соревнований (для кафедры ФВ): (11*баллы) - международных;	20			
4	- республиканских	10			
4	Обновление страницы кафедры на сайте УЮА	20			
5					
	Всего баллов по блоку 4				
	ИТОГО БАЛЛОВ				



ПРИЛОЖЕНИЕ 3

РЕЙТИНГ ФАКУЛЬТЕТА

Факультет:	
Ф.И.О декана:	

О - общее количество кафедр факультета В - выпускающие кафедры факультета

Вносить данные по работам, выполненным за 20 _ -20 учебный год

№	Критерии оценки	Баллы за единицу	к	к	Подтвержд. документ
			о	о	
		л	л		
			в	в	
			о	о	
			е	б	
			д	а	
			и	л	
			н	л	
			и	о	
			ц	в	
1.	Учебная работа				
1	Выполнение плана набора на текущий год	1% = 1 баллу			
1.	Количество: - золотых сертификатов	20			
2	-сертификатов с высокими баллами (от 200 и выше)	10			
	-сертификатов от 150 до 200 баллов	5			
1.	Количество стипендиатов (доля студентов в %) - по грантам	10			
3	- иных	20			



Образовательное учреждение
«Розель Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

1		2			
4	Всего студентов -очного обучения -заочного с ДОТ -иностранных студентов -магистрантов	2			
1	Количество - аспирантов - докторантов	Хп. 4.7 - рейтинговый лист кафедры О			
1	Академическая мобильность ППС: (п*баллы) - Кыргызстан - ближнее зарубежье (СНГ) - дальнее зарубежье	Хп. 2.7 — рейтинговый лист кафедры О			



1. 7	Академическая мобильность: (п*баллы) - студентов - магистрантов	2 3				
1. 8	Количество выпускников с отличием (п*баллы)	5				
1. 9	Успеваемость студентов по результатам экзаменационных сессий за учебный год 100-80% 79-60% 59-40% 39-20%	20 15 10 5				
1. 10	Трудоустройство выпускников: (П*6.)	3				
2. 1	2. Учебно-методическая работа Количество изданных учебников и учебных пособий под грифом МОиН КР	£п. 2.9 - рейтинговый лист кафедры О				
2. 2	Разработка электронных мультимедийных учебников и учебных пособий по дисциплинам (за каждую разработку)	£п. 2.12 - рейтинговый лист кафедры О				
2. 3	Обеспеченность УМК дисциплин	£п. 2.2 - рейтинговый лист кафедры О				
Всего баллов по блоку 2						
3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.						
3. 1	Качественный состав ППС: (п*баллы) - количество докторов (в штате) - количество кандидатов, PhD (в штате)	£п. 1.3 — рейтинговый лист кафедры О				



Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

Публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus др.

статьи в журналах, включенных в РИНЦ

статьи в журналах включенных в перечень ВАК КР

статьи в сборниках научных трудов (материалах конференций)

3 Наличие индекса Хирша в РИНЦ, Web of Science, Scopus до 0,1

-0,1-1,0

-более 1,0 до 3,0

-более 3,0

3

3

£п. 3.4 — рейтинговый лист

кафедры О

£п. 3.5 — рейтинговый лист кафедры

О



**Образовательное учреждение
«Розль Метрополитен университет»
Система менеджмента качества
Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ»
СМК-Р-ПРОППС – 7.1.2.55-- 2024**

3 . 4	Организация научно-исследовательских мероприятий на факультете/институте (конференции, семинары, олимпиады, выставки и т.д.) (п*баллы)	10			
3 5	Наличие научных лабораторий, центров, клиник и т.д. (п*баллы)	10			
3 . 6	Наличие аспирантуры, докторантуры (количество научных направлений по шифру) (п*баллы)	5			
Всего баллов по блоку 3					
4. Воспитательная и общественно-организационная работа					
4 . 1	Количество мероприятий по культурно- и спортивно-массовой работе (п*б.)	10			
4 . 2	Участие в мероприятиях профориентационного характера: (п*баллы) - в школах, лицеях, колледжах - проведение Дня открытых дверей - выступление в СМИ	10 10 15			
4 . 3	Количество социальных сетей используемых факультетом для продвижения имиджа УЮА (п*баллы)	10			
Всего баллов по блоку 4					
ИТОГО БАЛЛОВ					



1	Награды:					Учитывается при наличии подтверждающих документов
3	<i>Ведомственные:</i> - почетная грамота МОиН КР, Министерства здравоохранения КР и др. ведомств - отличник образования					
	<i>Государственные:</i> - почетная грамота - ордена и медали - лауреат именных премий	20 10 10 10 10				
1	Уровень знания иностранного языка:					При наличии сертификата (копия)
4	- начинающий - продолжающий - продвинутый	10 15 20				
1	Повышение квалификации (за текущий год) (11*баллы): -по профилю: краткосрочные не менее 36 часов не менее 72 часа профессиональная переподготовка (более 100 ч.)					При наличии сертификата (копия)
5	- по методике преподавания - по иностранному языку - врачебная квалификация - высшая - первая - вторая	35 10 15 10 10				