

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРИСТЕТ**

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ «РМУ»

Алымкулов М.Ч.

« 02 » 09 2025.

Протокол Ученого Совета ОУ
«РМУ»

№ 1 от «02» 09 2025.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРИСТЕТ
НА 2025-2026 У.Г.**

Бишкек -2025

Стратегические направления развития ОУ РМУ на 2025-2026 учебный год
В целях реализации задачи обеспечения качества медицинского образования

Стратегические направления:

Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности.

Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ.

Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы.

Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие

Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения			
Мероприятия	Конечный результат	Сроки исполнения	Исполнители
1.Актуализация и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда	Обновление основной образовательной программы специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан) с 5 летним сроком обучения, с учетом требований заинтересованных сторон.	Сентябрь – октябрь 2025	Проректоры, декан, заведующие кафедрами
	Доведение учебных программ, обеспеченных ФОС до 100 %	В течении года	ППС, зав кафедрами
2. Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс	Создание электронных учебных курсов по ООП «Лечебное дело» по основным базовым дисциплинам (Нормальная анатомия, топ анатомия, нормальная физиология и биохимия)	Сентябрь – февраль 2025-2026	Проректоры, декан, зав кафедрами, ППС

	Доведение % оснащённых аудиторий ТСО до 30% от всего аудиторного фонда		
Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс РМУ	Вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу (доведение количества студентов, вовлеченных в НИРС до 30 % общего числа студентов курса)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, участие в научных семинарах, конкурсах (доведение количества студентов, вовлеченных в данную деятельность до 50 % общего числа студентов курса)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Организация туров в научно-исследовательские центры и институты (не менее 2 в научные центры)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Проведение научной практической студенческой конференции для представления результатов НИРС (не менее 2)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Разработка научных проектов с привлечением студентов университета в роли ассистентов (до 20	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами

	% от общего числа проектов)		
Профессиональное развитие ППС университета	Проведение тренингов /семинаров по методам преподавания (не менее 2)	В течении у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами, ППС
	Организация курсов повышения ППС по педагогике и спец дисциплинам (не менее 1 за у.г.)		
Реализация образовательной программы «Лечебное дело» совместно с партнерами	Согласование и получение отзывов и рецензий по ООП от работодателей (не менее 4 отзывов /рецензий)	Сентябрь	Проректоры, декан, зав кафедрами
Внедрение в РМУ компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0»	1.Разработка совместных образовательных программ (20%). 2. Участие в международных образовательных проектах. (не менее 1)	2025-2026 у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами

Задача L2. Создание и развитие информационной инфраструктуры

1. Обновление сайта РМУ.	1. Обновление и улучшение сайта на трех языках (100%).	В течении у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами, сектор IT
2. Создание обучающей образовательной платформы РМУ.	Размещение учебно-методических материалов по дисциплинам учебного плана (100%).	Сентябрь – февраль 2025-2026	Кафедры, деканат
3 Совершенствование системы качества контроля знаний	1. Прохождение курса по методике тестирования (50%). 2. Прохождение курса по качеству в образовании (50%).	2025-2026 г.	Деканат, ОКиМ

Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС

Повышение уровня владения английским языком	Уровень знания английского языка (не ниже Intermediate 100%)	2025-2026 у.г.	Декан, зав кафедрами
Формирование кадровой политики РМУ.	1. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 60%.	В течении года	Ректор, ОКПиД
2. Оценка научно образовательной деятельности сотрудников и ППС	Проведение рейтинговой оценки ППС	ИЮНЬ 2026	ОКиМ
3. Организация и проведение курсов повышения квалификации	1.1 Доведение трен/ингов: - по инновационным методам преподавания (50%); по использованию формативной и суммативной оценке (40%).	В течении учебного года	ОКПиД и ОКиМ
4. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности.	Совершенствование системы оплаты труда, применение экономических методов стимулирования сотрудников (на 30%).	В течении учебного года	Ректор, проректоры, бухгалтерия
Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического здравоохранения			
1. Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения и профессиональными медицинскими сообществами	1. Подписание количества договоров с государственными организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз (до 30%). В том числе с частными организациями здравоохранения до 50%. 2. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации. НПО)	В течении у.г.	Проректор по КРиСР, отдел ДиКП

	по образовательным и научным проектам.		
2. Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий	1..Планирование и строительство собственной Университетской клиники. 2. Развитие Центра симуляционного обучения. 3. Увеличение количества муляжей (на 50%). 4.Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ виртуальной клиники. 5. Подготовка проектной документации по созданию собственной клинической базы	2025-2026 г.	Проректор по КРиСР, кафедра КД и ХД
Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС			
Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала РМУ			
1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок	1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. 2. Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. .Увеличение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС РМУ на 30%.	2025-2026 у.г.	Проректор по науке, кафедры
2. Публикация научных статей	1. Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной	2025-2026 у.г.	Проректор по науке

	продуктивности (индекс Хирша) сотрудников РМУ на 30%; 2. Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение (на 20%).		
3. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий РМУ, на региональном и международном уровне	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 30%.	2025-2026 у.г.	Проректор по науке, кафедры

Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ

Задача 3.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества

1. Развитие и совершенствование менеджмента качества образования. Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг	Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ и аудита структурных подразделений.	2 раза в год	Проректоры, ОКиМ, Деканат, кафедры
---	---	--------------	------------------------------------

Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы

Задача 4.1 Развитие материально-технической базы

1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса РМУ	1. Создание Университетской клиники. 2. Открытие Морфологического корпуса (100%). 3. Организация и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий (70%).	2025-2026 г.	Ректор, проректора
2. Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры РМУ	1. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы,	В течении у.г.	Сектор ИТ

	приобретение инновационного образовательного оборудования (40%).		
Задача 4.2. Динамичное развитие научной библиотеки			
1. Создание и развитие открытых образовательных ресурсов	1. Увеличение количества новых наименований печатных изданий по медицине на английском языке (на 50%). Расширение электронного каталога РМУ на 30%.	В течении учебного года	Ресурсный центр
2 увеличение книжного фонда по направлению «Стоматология»	Закуп учебников по направлению терапевтическая стоматология Хирургическая стоматология		Проректор по КРиСР
Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.			
Задача 5.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды			
Формирование социокультурной среды и условий для развития личности	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 25%.		Деканат
Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов сотрудников университета	1. Создание новых кружков/спортивных секций (на 20%). 2. Оказание медицинского обслуживания студентов (100%). 3. Сопровождение ежегодного медицинского осмотра студентов (100%). 4. Открытие Центра психологической поддержки (100%). 5. Создание условий для организации досуга студентов.		Деканат

Проректор по клинической работе
и стратегическому развитию



Айтикеев А.У.