«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ «РМУ»

к.м.н., Алымкулов М.Ч.

«_17_»_____10_____2025г.

Ключевые стратегические цели и задачи по Комплексному плану научно-исследовательской работы Образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» на 2024-2028 гг. по теме: «Климатические изменения и психическое здоровье: влияние стресса и адаптация к новым условиям»

Бишкек 2025

1. Ключевые стратегические цели и задачи по Комплексному плану научно-исследовательской работы Образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» на 2024-2028 гг. по теме: «Климатические изменения и психическое здоровье: влияние стресса и адаптация к новым условиям»

Цель: Формирование университета как ведущего центра медицинской науки, интегрирующего передовые исследования, образовательный процесс и практическое здравоохранение для решения актуальных задач медицины и улучшения здоровья населения.

Задачи:

1. Развитие кадрового научного потенциала: Привлечение и закрепление в университете талантливых исследователей, повышение квалификации ППС.

2. Формирование исследовательских центров превосходства: Создание и поддержка научных школ и междисциплинарных команд по приоритетным направлениям.

3. Интеграция науки, образования и практики: Внедрение результатов НИР в учебный процесс и клинические рекомендации.

4. Повышение публикационной и грантовой активности: Увеличение количества и качества научных публикаций, объемов привлекаемого внешнего финансирования.

5. Развитие материально-технической базы: Модернизация и централизация ресурсов научно-исследовательской инфраструктуры.

2. Приоритетные научные направления университета.

Примерные темы: Эпидемиология и профилактика хронических неинфекционных заболеваний; климато-обусловленные аспекты здоровья; исследования эффективности и безопасности медицинских вмешательств.

· Направление 4. Нейронауки и психическое здоровье.

· Примерные темы: Изучение патогенеза нейродегенеративных и психических заболеваний; разработка методов нейрореабилитации.

4. Система управления и организации НИР

Ученый совет университета:

1. Определяет стратегию, утверждает планы, распределяет крупные ресурсы.
2. Оказывает поддержку ученым в поиске финансирования и оформлении заявок.
5. План мероприятий по реализации стратегии (Дорожная карта)

№	Направление работы/ мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Кадровая политика			
1.1	Приглашение молодых кандидатов наук для работы в университете	Постоянно, ежегодный набор	Отдел кадров, Ученый совет
1.2	Программа поощрений и мотивация научно заинтересованных сотрудников	Постоянно	Ученый совет, проректор по науке, отдел кадров
2. Инфраструктура			
2.1	Аудит и модернизация оборудования	Постоянно	Проректор по науке, проректор по стратегическому развитию и клинической работе, АХО
2.2	Развитие BI (Business Intelligence) системы для управления научными данными. 2026-2027 гг.	До 2026 года	Проректор по науке
3. Публикационная активность			
3.1	Проведение курсов английского языка. Семинары по научному письму на английском	С 2025 года	Проректор по науке, УМО, отдел кадров
3.2	Внедрение системы мотивации за публикации в журналах Q1-Q2 (Scopus/WoS).	С 2025 года	Проректор по науке, зав.кафедры
3.3	Переименование научного журнала. Создание редакционно-издательского	2025-2026 уч.нод год	

	отдела для помощи с публикациями		
4. Грантовая деятельность			
4.1	Ежеквартальные информационные дни о грантах	Постоянно	Проректор по науке, зав.кафедры
4.2	Юридическое и административное сопровождение грантов.	Постоянно	Проректор по науке, юрист
5. Интеграция и внедрение			
5.1.	Проведение ежегодной международной научно-практической конференции, олимпиад, выставок	Постоянно	Проректор по науке, зав.кафедры
5.2	Включение новейших результатов НИР в лекционные курсы и практикумы	Постоянно	Зав.кафедрами, УМО

6. Ожидаемые результаты и ключевые показатели эффективности.

К 2026 году:

1. Увеличение количества статей в журналах Q1-Q2 на 20%.
2. Защита не менее 5 кандидатских диссертаций ежегодно.

К 2030 году:

1. Вхождение университета в международные предметные рейтинги.
2. Внедрение в клиническую практику не менее 5 разработанных в университете технологий/методик.

7. Ресурсное обеспечение

1. Финансовое: финансирование руководством университета, по решению Ученого совета, грантовая деятельность.

2. Нормативно-правовое: Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регламентирующих научную деятельность (Положение о НИР, Положение о стимулировании публикационной активности и др.).

8. Мониторинг и контроль

· Ежегодный отчет заведующих кафедрами и руководителей научных подразделений на ученом совете.

· Публикация ежегодного отчета о научной деятельности университета.

· Корректировка плана по результатам мониторинга.

И.о.проректора по науке Сапарова А.З.