

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор ОУ «РМУ»

Алымкулов М.Ч.

№ 09 от 09 2024 г.

Протокол Ученого Совета ОУ «РМУ»

№ 1 от 09 2024 г.



**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОУ «РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН  
УНИВЕРСИТЕТ» НА 2024–2029 ГОДЫ**

Бишкек – 2024

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

1. **Трансформация системы управления (ИИ-менеджмент)** — выстраивание цифровой экосистемы управления на базе искусственного интеллекта.
2. **Инновационная инфраструктура (Ресурсы будущего)** — развитие материально-технической базы, включая собственную клинику и цифровые лаборатории.
3. **Интеллектуальное обеспечение качества** — системный мониторинг качества образовательных услуг с внедрением международных стандартов (WFME).
4. **Обучение через инновации (Advanced RBL)** — внедрение научно-ориентированного обучения и нейросетей в образовательный процесс.
5. **Венчурная наука и практика** — интеграция медицинских исследований в реальный сектор через бизнес-инкубаторы и инвестиции.
6. **Глобальное лидерство** — укрепление позиций РМУ как международного центра медицинского образования и науки.
7. **Эволюция личности и корпоративная культура** — развитие социально ответственного лидера в гуманной и честной образовательной среде.

### СТРАТЕГИЯ 1.

#### ИИ-ЭКОСИСТЕМА И ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

**Цель:** Развитие системы управления, способной обеспечить инновационный подход к устойчивому развитию РМУ.

**Задачи:**

- Внедрение ИИ-технологий для адаптации образовательной траектории под индивидуальные способности обучающихся.
- Повышение эффективности управления вузом путем автоматизации 100% административных процессов.
- Реализация венчурных механизмов для поддержки научных стартапов сотрудников и студентов.

**Индикаторы:**

- Наличие функционирующей ИИ-экосистемы обучения.
- % автоматизированных процессов управления (цель — 100%).

- Количество коммерциализированных стартапов через венчурные инструменты.

## **СТРАТЕГИЯ 2.**

### **РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

**Цель:** Модернизация физического и цифрового пространства РМУ для внедрения высоких стандартов практики.

#### **Задачи:**

- Строительство собственной Университетской клиники и Морфологического корпуса.
- Внедрение новых технических средств и технологий обучения.
- Развитие образовательной инфраструктуры, включая цифровые технологии: образовательной платформы и трехязычный интеллектуальный портал.

#### **Индикаторы:**

- Ввод в эксплуатацию собственной клинической базы.
- % обеспеченности студентов инновационным симуляционным оборудованием (цель — 100%).
- Рост библиотечного фонда (печатных и электронных ресурсов) на 20%.

## **СТРАТЕГИЯ 3.**

### **СИСТЕМНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА**

**Цель:** Создание условий для вхождения РМУ в число ведущих медицинских центров региона.

#### **Задачи:**

- Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества.
- Привлечение ведущих специалистов (доля остепенённых ППС не менее 40%).
- Внедрение научно-ориентированного обучения образовательного процесса.
- Профессиональное развитие ППС.
- Привлечение высоко-квалифицированных специалистов.

### **Индикаторы:**

- Наличие сертификатов международной аккредитации образовательных программ.
- Рейтинговая оценка ППС на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ).
- Высокий процент удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

## **СТРАТЕГИЯ 4.**

### **ADVANCED RBL: ОБУЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ НАУКУ**

**Цель:** Подготовка «корифеев медицины» — лидеров, способных интегрировать технологии ИИ в клиническую практику.

#### **Задачи:**

- Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований в области медицины.
- Диссеминация научных знаний.
- Вовлечение до 80% студентов в научно-исследовательскую работу и грантовые проекты.
- Развитие программ послевузовского образования (ординатура, PhD, аспирантура) до 2029 года.

#### **Индикаторы:**

- Увеличение количества публикаций сотрудников и студентов с высоким индексом цитируемости.
- Количество научных мероприятий.
- Количество патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение.
- Количество призовых мест в международных медицинских олимпиадах.

## **СТРАТЕГИЯ 5.**

### **ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО**

**Цель:** Интеграция РМУ в мировое пространство и развитие финансовых механизмов устойчивости.

#### **Задачи:**

- Открытие совместных образовательных программ с партнерами.

- Интернализация образовательных программ.
- Цифровая открытость: продвижение бренда РМУ как центра доказательной медицины.
- Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения.

#### **Индикаторы:**

- Количество действующих международных образовательных проектов (цель — 60%).
- Объем внебюджетных средств, привлеченных через коммерциализацию ИС (интеллектуальной собственности).
- Рост академической мобильности ППС и студентов.

### **СТРАТЕГИЯ 6.**

#### **ЭВОЛЮЦИЯ ЛИЧНОСТИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА**

**Цель:** Формирование гуманной среды, основанной на ценностях академической свободы и честности.

#### **Задачи:**

- Развитие интеллектуального потенциала преподавателей и обучающихся, поддержка студенческих инициатив и самоуправления.
- Формирование культуры непрерывного обучения (Life Long Learning).
- Обеспечение академической честности и нулевой толерантности к коррупции.

#### **Индикаторы:**

- 100% участие обучающихся в социально-культурных и волонтерских мероприятиях.
- Снижение количества нарушений академической этики до нуля.
- Уровень удовлетворенности студентов качеством социокультурной среды вуза.

Лист согласования

Проректор по учебно-административной работе

**Н.А. Уразалиева**

Проректор по клинической работе и стратегическому развитию

**А.У. Айтикеев**

Декан  
ФЛДиС

**А.З. Сапарова**

Зав отделом КиА

**Н.С.Исаков**

Зав.отделом  
ДКиКП

**Н.А. Камбарова**

Зав.кафедрой  
ЕГД

**М.Т. Субанов**

Зав.кафедрой  
МФД

**А.А. Жалилова**

Зав.кафедрой  
КД

**Б.С.Бекибаева**

Зав.кафедрой  
СД

**А.Б.Мамытова**

