

**ДОГОВОР**  
о совместном сотрудничестве

**МЕЖДУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «РОЭЛЬ  
МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ» И НАЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ ОХРАНЫ  
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА ПРИ МЗ КР.**

«9» сентября 2026г.

г. Бишкек

Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» (ОУ РМУ) в лице ректора Алымкулова М.Ч., с одной стороны и Национальный центр охраны материнства и детства при Министерстве Здравоохранения Кыргызской Республики (НЦОМид при МЗКР), в лице директора Сулайманова Ш.А., с другой стороны (далее «Стороны»), действующие на основании нормативно-правовых актов и уставов своих организаций и «Положения о порядке взаимодействия организаций здравоохранения с высшими и средними профессиональными специальными учебными заведениями по вопросам практического обучения студентов», утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 5 августа 2008г. №425, заключили настоящий договор о совместной работе.

**1. Предмет договора**

1.1. Стороны принимают на себя взаимные обязательства по организации и проведению практического обучения студентов, и последипломном уровнях подготовки клинических ординаторов ОУ «РМУ» на основании Положения «Об утверждении перечня клинических баз высших и средних медицинских и образовательных организаций Кыргызской Республики» и проведения совместных научно-исследовательских работ аспирантов и докторантов на базе НЦОМид при МЗКР, направленных на сохранение и улучшение здоровья населения Кыргызской Республики.

1.1.1. Совместная работа ОУ «РМУ» на помещениях (площадях), занимаемых НЦОМид при МЗКР, с использованием имеющейся диагностической, лечебной и иной аппаратуры и оборудования.

1.2. Проведение учебно-педагогического процесса для студентов клинических ординаторов и научно-исследовательских работ аспирантов и докторантов, а также прохождение производственной (клинической) практики студентов, клинических ординаторов и научно-исследовательских работ на базе НЦОМид при МЗКР, представленных администрацией по взаимному согласию сторон.

## **2. Обязанности сторон в производственной деятельности**

### **2.1. НЦОМид при МЗ КР обязуется:**

2.1.1. Оказать содействия на проведения учебного процесса согласно, утвержденного учебного плана для студентов ОУ «РМУ»:

- прохождение практики для студентов на машинах НЦОМид, в том числе участие в лечебно-диагностическом процессе, курации больных;

-диагностические;

-лечебные мероприятия;

- создание необходимых условий для студентов, клинических ординаторов, врачей- интернов, аспирантов и курсантов с предоставлением необходимого количества автомашин и возможности использования оборудования и оснащения НЦОМид в учебном процессе;

- создание сотрудникам образовательной организации ОУ «РМУ» и Перинатального центра условий для совместного участия в лечебно-диагностическом процессе и научно-исследовательской работе;

### **2.2. ОУ «РМУ» обязуется:**

2.2.1. Проводить семинары и конференции для медицинских работников по актуальным вопросам здравоохранения, осуществлять меры по совершенствованию их профессионализма по согласованию с администрацией НЦОМид при МЗКР.

2.2.2. Строго соблюдать установленные правила внутреннего распорядка требований санитарно-гигиенического, противоэпидемического режима, этико-деонтологических норм по отношению персонала и пациентам.

2.2.3. Предоставлять сотрудникам НЦОМид при МЗКР возможность участия в педагогической деятельности и научно-исследовательских работах, конференциях, семинарах и других мероприятиях, проводимых в ОУ «РМУ».

2.2.4. Поддерживать порядок в выделенном помещении НЦОМид при МЗКР на учебные цели и содержать их в надлежащем санитарном и противопожарном состоянии за свой счет.

2.2.5. Совместно курирует и несет ответственность за деятельность клинической базы в НЦОМид при МЗКР: за качество и безопасность лечебно-диагностической и научно-практическую деятельность, порчу медицинской аппаратуры и оборудования при проведении учебных практических занятий, а также в случае нарушений норм и требований правил санПиН, охраны труда и правил пожарной и другой безопасности со стороны студентов, клинических ординаторов, аспирантов и научно-педагогических кадров ОУ «РМУ».

2.2.6. Несут ответственность за сохранность и целевому использованию зданий и помещений находящиеся во временном пользовании в учебно-практических и научно-исследовательских целях и не проводить самостоятельных реконструктивных и других работ.

### **3.Особые условия договора**

3.1. Практическое обучение студентов, подготовка и переподготовка медицинских кадров ОУ РМУ осуществляется на базе с НЦОМид при МЗ КР.

3.2. В целях оперативной реализации положений настоящего договора, контроля над его выполнением «Стороны» назначают своих ответственных представителей координаторов:

- от ОУ «РМУ» Алымкулова М.Ч. - ректор образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет».

- Сулайманов Ш.А. – главный врач НЦОМид при МЗ КР.

3.3. Представителям «Сторон» поручается:

- руководство работой по реализации положений настоящего договора;

- подготовка конкретных предложений, отдельных соглашений по всем аспектам совместной деятельности, очередным договором;

- подбор кадров и рекомендации их руководству «Сторон» для решения вопроса о возможности совместительства, научно-педагогической и практической деятельности.

- периодическая, а при необходимости оперативное информирование руководства «Сторон» о ходе выполнения (или не выполнения) положений настоящего договора.

3.4. Все виды соглашений по настоящему договору связанные с финансовыми аспектами, подписываются распорядителями кредитов «Сторон».

3.5. Стороны обязаны предъявлять друг другу документы, позволяющие контролировать выполнение ими своих обязательств по настоящему договору и приложения к нему. Сотрудники ОУ «РМУ» не имеют права заниматься частной медицинской практикой в предоставленной НЦОМид при МЗКР помещениях (учебной комнате) для учебного процесса и научно-исследовательских работ.

#### **4. Ответственность сторон**

4.1. Стороны несут ответственность в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке за выполнение (или невыполнение) возложенных на них обязательств, включая обучение в аспирантуре и докторантуре образовательной организации, защиты диссертаций в специализированных советах научно-образовательных организаций.

4.2. Строго соблюдать установленные в НЦОМид при МЗКР правила внутреннего распорядка, требования санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, этико-деонтологических норм по отношению к больным и персоналу и мер по обеспечению безопасности в НЦОМид при МЗКР.

4.3. С помощью своего научно-педагогического персонала оказывать содействие в подготовке, повышении квалификации и переподготовке медицинских кадров НЦОМид при МЗКР.

4.4. По мере возможности и необходимости привлекать специалистов НЦОМид при МЗКР, имеющих ученую степень и ученое звание, высшую/первую квалификационную категорию заниматься педагогической и научно-практической деятельностью и работать в ОУ «РМУ» на условиях почасовой оплаты или совместительства.

4.5. Предоставлять сотрудникам НЦОМид при МЗКР возможность участия проводимых образовательными организациями обучающих семинарах, конференциях, симпозиумах и других мероприятиях.

4.6. Предоставлять сотрудникам НЦОМид при МЗКР возможность пользоваться учебно-научно-практической базой кафедр ОУ «РМУ», его библиотечным фондом и учебно-научной аппаратурой, и оборудованием в установленном порядке.

#### **5. Срок действия договора**

5.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, подписанная «Сторонами» и имеют равную юридическую силу и хранится в делах: ОУ «РМУ», НЦОМид при МЗКР.

5.2. Договор вступает в силу с момента его подписания «Сторонами» и действует в течении 5 (пяти) лет.

5.3. Договор может быть расторгнут или изменен по согласованию сторон или по инициативе одной из них с письменным предупреждением другой «Стороны» об этом за 3 (три) месяца до окончания учебного года.

5.4. В том случае, если за 3 (три) месяца до окончания, указанного в п.5.2.срока действия договора ни одна из сторон не уведомит другую сторону о своем намерении прекратить договор в связи с истечением его срока, то договор будет считаться продленным на новый 1 (один) годовой срок.

5.5. Споры, возникающие между «Сторонами» по вопросам подготовки и переподготовки кадров, проведению научно-исследовательских работ на клинической базе, решаются путем переговоров сторон. Споры, не решаемые путем переговоров сторон, будут рассматриваться в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Ректор ОУ «РМУ»  
Алымкулов М.Ч.  
г.Бишкек  
ул. Московская, 17



Директор НЦОМид при МЗКР  
Сулайманов Ш.А.  
г.Бишкек  
ул. Исы Ахунбаева, 190.

