

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Дектор ОУ «РМУ»

Тыркулов М.Ч.

09 2024 г.

Решение кол заседания

ученого совета

№ 1 «09» 09 2024 г.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»
на 2024-2029 гг.**

Бишкек – 2024 г.

Введение

Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» (ОУ «РМУ»), основанный в 2019 году в Кыргызстане, стремится стать лидером в области медицинского образования в Центральной Азии. Этот стратегический план нацелен на развитие медицинских специальностей и достижение высочайших стандартов качества в образовательном процессе, научных исследованиях и общественном здравоохранении.

1. Миссия и Видение

Миссия образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» заключается в улучшении здоровья и качества жизни населения посредством качественной подготовки медицинских кадров, способных к межкультурному взаимодействию, на основе интеграции передовых научных знаний, инноваций и высоких стандартов практики в условиях единства образования, науки и клинической деятельности.

Видение: образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» - медицинский вуз научно-инновационного типа, ориентированный на становление признанным международным центром медицинского образования и науки, обеспечивающий подготовку медицинских специалистов на основе интеграции образовательного процесса, фундаментальных научных исследований и инновационных подходов.

Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» - это вуз инновационного образования, формирующий конкурентоспособных, социально ответственных, инициативных и компетентных специалистов, способных эффективно отвечать на глобальные вызовы здравоохранения и способствовать развитию медицины и общества.

2. Стратегия обеспечения качества деятельности медицинского университета

Стратегия обеспечения качества образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» направлена на формирование эффективной внутренней системы гарантии качества образования, научной деятельности и клинической подготовки, соответствующей национальным и международным стандартам аккредитации.

В области образовательной деятельности стратегия ориентирована на системную трансформацию образовательной среды, внедрение современных образовательных технологий и повышение качества подготовки обучающихся. Предусматривается развитие кадрового потенциала за счет привлечения высококвалифицированных преподавателей и специалистов, а также расширение программ академической мобильности. Существенное значение придается развитию информационной инфраструктуры и гармонизации образовательных программ с международными требованиями и стандартами качества.

В сфере научной деятельности стратегия направлена на повышение научно-

исследовательского потенциала университета, развитие инновационной активности и интеграцию науки, образования и практического здравоохранения. Предусматривается формирование устойчивой многоканальной системы финансирования научных исследований.

В части клинической подготовки обучающихся особое внимание будет уделяться на расширение договорной базы с ведущими медицинскими организациями и обеспечению условий для прохождения практики (в перспективе на базе университетской клиники), что будет способствовать формированию профессиональных компетенций в реальных условиях здравоохранения.

Развитие инфраструктуры университета рассматривается как необходимое условие обеспечения качества. Эта стратегия предусматривает модернизацию и расширение материально-технической базы, включая строительство современных учебных корпусов и лабораторий, а также обеспечение доступа обучающихся к современным образовательным ресурсам и технологиям.

В области управления стратегия ориентирована на внедрение принципов корпоративного управления, повышение эффективности организационной структуры и совершенствование внутренней системы обеспечения качества. Особое внимание уделяется развитию кадровой политики и механизмов оценки результативности деятельности.

Социально-воспитательная работа рассматривается как важный элемент системы качества. Стратегия предусматривает реализацию комплекса мероприятий по формированию благоприятной социокультурной среды, развитию студенческих инициатив и обеспечению социальной поддержки обучающихся.

Реализация данной стратегии обеспечивает достижение стратегических целей университета и выполнение задач, направленных на устойчивое развитие и соответствие требованиям аккредитационных органов.

3. Цели и Задачи

Цель 1: Обеспечение качества медицинского образования.

- Задача 1.1. Трансформация образовательной среды и повышение качества обучения.
- Задача 1.2. Привлечение высококвалифицированных преподавателей и специалистов.
- Задача 1.3. Создание и развитие информационной инфраструктуры.
- Задача 1.4. Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества. Реализация программы международной академической мобильности научно-педагогических кадров и обучающихся.

Цель 2: Развитие научных исследований и инноваций.

- Задача 2.1. Повышение научно-исследовательского потенциала.
- Задача 2.2. Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований.

Цель 3: Улучшение клинической практики и стажировок

- Задача 3.1. Заключение договоров с ведущими медицинскими

учреждениями для проведения клинических стажировок.

- Задача 3.2. Обеспечение студентов возможностями практического обучения на базе университетской клиники.

Цель 4: Укрепление инфраструктуры и ресурсов университета.

- Задача 5.1. Строительство дополнительных современных учебных корпусов и лабораторий.
- Задача 4.2. Обеспечение студентов доступом к современным учебным материалам и технологиям.

Цель 5. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления – совершенствование кадровой политики и системы управления.

- Задача 5.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества.

Цель 6. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.

- Задача 6.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды.

4. Мониторинг и Оценка

Для успешной реализации стратегического плана будут разработаны системы мониторинга и оценки, включающие регулярные отчеты о достижении целей, внутренние и внешние аудиты, а также обратную связь от студентов, преподавателей и партнеров.

5. Заключение

Этот стратегический план направлен на создание прочной основы для развития медицинских специальностей в ОУ «РМУ», что позволит университету внести значимый вклад в улучшение качества медицинского образования и здравоохранения в как в стране, так и за ее пределами.

Реализация стратегического плана развития

Мероприятие	Конечный результат /Индикатор	Срок исполнения	Ответственные
Цель 1. Обеспечение качества медицинского образования.			
Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.			
1.Актуализация и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда.	1. Реализация образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан), с учетом требований всех заинтересованных сторон, 5 лет обучения (100%)	ежегодно	Проректоры Декан Кафедры
	2. Внедрение образовательной программы по специальности «Лечебное дело» с шестилетним сроком обучения для граждан Кыргызстана и стран СНГ, с учетом всех требований заинтересованных сторон		

	(100%).		
2. Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание электронных учебных курсов (РП) по ОП (50%). 2. Оснащение аудиторий инновационным оборудованием (60%). 	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Декан Кафедры Отдел информационных технологий и цифровизации.
3. Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интеграция практики инновационного и научного подхода (обучение на основе исследований) в образовательный процесс (60%). 2. Активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, участие в научных семинарах, конференциях и конкурсах (80%). 3. Разработка научных проектов с привлечением студентов ОУ «РМУ» в роли научных ассистентов (20%). 	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Декан Кафедры
4. Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использование метода медицинской акмеологии преподавательским составом (100%). 2. Реализация концепции непрерывного профессионального образования (Life Long Learning) (100%). 	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Кафедры
5. Реализация образовательной программы «Лечебное дело» в партнерстве с работодателями.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Координация образовательной программы с работодателями (100%). 	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Кафедры Декан.
6. Внедрение в ОУ «РМУ» компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0».	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка совместных образовательных программ (20%). 2. Участие в международных образовательных проектах. 	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Кафедры Декан
Задача 1.2. Привлечение высококвалифицированных преподавателей и специалистов.			
1. Формирование кадровой политики ОУ «РМУ».	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение доли штатных преподавателей и педагогических сотрудников с учеными степенями и званиями до 50% 	в течение учебного года (ежегодно)	Кафедры Отдел кадров

2. Оценка научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС.	1. Осуществление рейтинговой оценки преподавателей и педагогических сотрудников (100%).	в конце учебного года (ежегодно)	Отдел мониторинга и качества Отдел кадров
3. Организация и проведение курсов повышения квалификации	1. Организация тренингов (100%): - по инновационным методам преподавания; - по применению формативной и суммативной оценки; - по развитию педагогического мастерства.	в течение учебного года (ежегодно)	Отдел кадров Отдел мониторинга и качества
4. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности.	1. Оптимизация системы оплаты труда и внедрение экономических методов стимулирования сотрудников (на 15%).	ежегодно	Проректоры Отдел кадров Отдел мониторинга и качества
Задача 1.3. Создание и развитие информационной инфраструктуры.			
1. Улучшение и развитие сайта ОУ «РМУ»	1. Обновление и улучшение веб-сайта на трех языках (100%). 2. Разработка мобильного приложения для сайта ОУ «РМУ» (100%).	в течение 2024-2025 уч.г.	Проректоры Деканат Кафедры Отдел ИТиЦ
2. Создание обучающей образовательной платформы ОУ «РМУ»	1. Загрузка учебно-методических материалов по дисциплинам учебного плана на образовательную платформу ОУ «РМУ» (100%).	сентябрь-февраль (ежегодно)	Деканат Кафедры Отдел информационных технологий и цифровизации
4. Совершенствование системы качества контроля знаний.	1. Улучшение системы непрерывной оценки студентов ОУ «РМУ» (100%). 2. Внедрение методики психометрического тестирования (100%).	в течение 2024-2029 г.г.	Деканат Отдел информационных технологий и цифровизации
Задача 1.4. Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества. Реализация программы международной академической мобильности научно-педагогических кадров и обучающихся.			
1. Открытие совместных образовательных программ ОУ «РМУ» с ведущими зарубежными университетами-партнерами.	1. Создание совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами (60%).	в течение 2024-2029гг.	Проректор по учебной работе Международный отдел
2. Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и ППС	2. Привлечение зарубежных специалистов к преподаванию не менее чем на 40%. 3. Реализация программ академической мобильности, включая сотрудничество с университетами Центральной и Юго-Восточной Азии (30%).	в течение 2024-2029гг.	Проректоры Кафедры Декан
Задача 1.5 Развитие послевузовского образования.			
1. Открытие образовательных программ	1. Реализация образовательных программ ординатуры, PhD и	до 2026 г.	Проректоры

послевузовского образования.	аспирантуры (50%).		
Цель 2: Развитие научных исследований и инноваций			
Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала ОУ «РМУ»			
1. Формирование научных и развитие фундаментальных исследований и разработок.	1. Развитие ключевых направлений научно-исследовательской деятельности преподавательского состава (на 20%).	в течение 2024-2029гг.	Проректор по науке Кафедры
2. Публикация научных статей.	1. Обеспечение финансирования научно-исследовательской работы. 2. Доля научных публикаций сотрудников ОУ «РМУ» с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) составляет 50% от общего числа публикаций. 3. Доля патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение составляет 40% от общего числа.	в течение 2024-2029гг.	Проректор по науке Кафедры
3. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий ОУ «РМУ», на региональном и международном уровне.	Организация конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий в полном объеме (100%).	в течение 2024-2029гг.	Проректор по науке
Цель 3: Улучшение клинической практики и стажировок			
Задача 3.1. Заключение договоров с организациями и профессиональными медицинскими сообществами для проведения клинических стажировок			
Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения и профессиональными медицинскими сообществами.	1. Заключение договоров с организациями здравоохранения Кыргызстана для использования их в качестве клинических баз (100%). 2. Установление сотрудничества с организациями здравоохранения из близлежащих и дальних зарубежных стран (25%). 3. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (ассоциациями, НПО) по образовательным и научным проектам.	в течение 2024-2029гг.	Проректор по КР Кафедры Международный отдел

Задача 3.2. Обеспечение студентов возможностями практического обучения на базе университетской клиники			
Создание собственной клинической базы для практической подготовки, с применением современных инновационных технологий.	1. Создание Университетской клиники (100%). 2. Открытие Центра симуляционного обучения (100%). 3. Полное обеспечение учебного процесса муляжами (100%). 4. Применение интерактивных обучающих программ и технологий в учебном процессе (100%).	в течение 2024-2026гг. на постоянной основе	Проректор по КР Проректор по учебной работе Кафедры
Цель 4: Укрепление инфраструктуры и ресурсов			
Задача 4.1 Строительство дополнительных современных учебных корпусов и лабораторий			
1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса ОУ «РМУ»	1. Создание Университетской клиники. 2. Открытие Морфологического корпуса (100%). 3. Организация и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий (70%).	в течение 2024-2026гг.	Ректор Проректоры Кафедры
2. Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры ОУ «РМУ»	1. Закупка программного обеспечения, обновление компьютерной базы и приобретение инновационного образовательного оборудования (100%).	в течение 2024-2029гг. на постоянной основе	Деканат Кафедры Отдел ИТиЦ
Задача 4.2. Обеспечение студентов доступом к современным учебным материалам и технологиям.			
1. Пополнение библиотечного фонда ОУ «РМУ» новыми печатными изданиями и электронными ресурсами	1. Увеличение числа новых медицинских печатных изданий на английском языке на 20%. 2. Значительное расширение базы электронных ресурсов библиотечного фонда на 10%.	в течение учебного года (ежегодно)	Проректор по науке Директор научной библиотеки
2. Создание и развитие открытых образовательных ресурсов	1. Полный доступ к учебно-методическому контенту на образовательном портале университета (100%).	в течение учебного года (ежегодно)	Проректор УВР Декан Кафедры Директор научной библиотеки

Цель 5. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления – совершенствование кадровой политики и системы управления			
Задача 5.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества			
1. Развитие и совершенствование системы менеджмента качества образования Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг	1. Осуществление внутренней оценки качества образовательной программы (100%). 2. Вовлечение внешних экспертов, партнеров, работодателей и всех заинтересованных сторон в процесс оценки качества образовательных программ (100%). 3. Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ (100%).	в течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Отдел мониторинга и качества Декан Заведующие кафедрами
Цель 6. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.			
Задача 6.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды.			
1. Формирование социокультурной среды и условий для развития личности.	Полное участие обучающихся в общественных мероприятиях (100%).	в течение 2024-2029гг.	Деканат Кафедры
2. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета	1. Организация новых кружков и спортивных секций. 2. Обеспечение медобслуживания студентов, включая ежегодные медицинские осмотры. 3. Развитие Центра психологической поддержки. 4. Создание условий для организации досуга студентов.	в течение 2024-2029гг.	Деканат

Проректор по стратегическому развитию
и клинической работе

Айтিকেев А.У.

