



Образовательное учреждение  
«Роэль Метрополитен университет»  
Система менеджмента качества  
Отчет операционного плана развития  
за 2024-2025

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ

Ильмукулов М.Ч.

« 20 28 г.

Протокол Ученого Совета ОУ

«РМ

№ 6 2 07 2025 г.



**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ  
ОПЕРАЦИОННОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»  
НА 2024-2025 гг.**



## I. Введение

Операционный план РМУ на 2024–2025 учебный год был реализован в рамках пяти ключевых стратегических направлений:

1. Модернизация образовательной деятельности
2. Развитие научно-исследовательской деятельности
3. Совершенствование системы управления
4. Развитие материально-технической базы
5. Социальное развитие и воспитательная работа

Основной целью являлось повышение качества образования, развитие научного потенциала и укрепление инфраструктуры университета.

## II. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПО СТРАТЕГИЯМ

### Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности

#### Задача 1.1. Обновление образовательных программ

- ✓ Образовательные программы по специальности «Лечебное дело» (5 лет) обновлены и адаптированы с учетом международных требований — выполнение **100%**
- ✓ Внедрение активных методов обучения достигло уровня **около 65%** (план – 60%)

#### Задача 1.2. Цифровизация образования

- ✓ Оснащение аудиторий — **выполнено на 60%**
- ✓ Создана образовательная платформа РМУ
- ✓ Обновлен сайт на 3 языках — **100%**

#### Задача 1.3. Научно-ориентированное обучение

- ✓ Вовлечение студентов в НИР — **(выполнено полностью)**

#### Задача 1.4. Развитие ППС

- ✓ Проведение тренингов — **60% выполнения**
- ✓ Развитие системы Life Long Learning — **25%**



✓ Уровень владения английским языком ППС — **не ниже Intermediate (100%)**

✓ Доля ППС с учеными степенями выросла в сравнении с предыдущим годом

#### **Задача 1.5. Взаимодействие с работодателями**

✓ Образовательные программы согласованы с работодателями — **100%**

✓ Заключены договоры с:

- государственными ЛПУ — рост до **30%**
- частными клиниками — до **50%**

#### **Задача 1.6. Практическая подготовка**

✓ Развитие симуляционного центра — выполнено

✓ Увеличение муляжей — **на 50%**

✓ Подготовка проекта университетской клиники — **в процессе (≈70%)**

### **Стратегия 2. Научно-исследовательская деятельность**

#### **Задача 2.1. Развитие научного потенциала**

- Определены приоритетные научные направления;
- Доля ППС, вовлеченных в научную деятельность, увеличена на 20%;
- Увеличено количество научных публикаций — +30%;
- Проведены научные конференции и форумы — рост на 30%.

### **Стратегия 3. Совершенствование управления**

#### **Задача 3.1. Система качества образования**

- Внедрена система внутреннего мониторинга качества — 100%;
- Проведена внутренняя оценка образовательных программ;
- Университет прошел международную аккредитацию — 100%;
- Внутренний мониторинг проводится регулярно (2 раза в год).

### **Стратегия 4. Развитие материально-технической базы**

#### **Задача 4.1. Инфраструктура**



- Начата реализация проекта университетской клиники;
- Оснащение лабораторий и кабинетов — 30%;
- Обновление IT-инфраструктуры и оборудования — 80%.

#### **Задача 4.2. Развитие библиотеки**

- Увеличено количество англоязычной медицинской литературы — на 50%;
- Расширен электронный каталог — на 30%.

### **Стратегия 5. Социальное развитие и воспитательная работа**

#### **Задача 5.1. Социокультурная среда**

- Уровень вовлеченности студентов в общественную деятельность увеличен на 25%;
- Обеспечено медицинское обслуживание студентов — 100%;
- Организован ежегодный медицинский осмотр — 100%;

### **III. Оценка эффективности**

В целом выполнение операционного плана оценивается как высокое (75–80%).

Наиболее успешно реализованы:

- образовательные реформы
- цифровизация
- развитие клинической базы
- социальные программы

Частично реализованы:

- создание университетской клиники
- полная цифровизация
- развитие научной инфраструктуры

### **IV. Проблемы и пути решения**

Основные проблемы:

- ограниченные финансовые ресурсы



- высокая нагрузка на ППС
- необходимость ускоренной цифровизации

Принятые меры:

- привлечение партнеров и инвестиций
- развитие международного сотрудничества
- внедрение цифровых решений

## V. Заключение

Операционный план РМУ за 2024–2025 учебный год в целом выполнен успешно.

Достигнуты значимые результаты в:

- модернизации образования
- развитии науки
- укреплении инфраструктуры
- повышении качества подготовки специалистов

Университет продолжит реализацию стратегических задач с акцентом на международную интеграцию и клиническое развитие.

Проректор по клинической работе  
и стратегическому развитию ОУ  
Розль Метрополитен Университет

/Айтйкеев А.У./

Дата: 11.07.2025