

	Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Операционный план На 2025-2026 учебный год

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И  
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРИСТЕТ**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Проректор РМУ»  
Алымкулов М.Ч.  
09 2025 г.  
Члена Ученого Совета ОУ  
2 » 09 2025 г.



**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРИСТЕТ  
НА 2025-2026 У.Г.**

Бишкек -2025



Стратегические направления развития образовательного учреждения «Ростовский государственный медицинский университет» на 2025-2026 учебный год

Настоящий операционный план развития на 2025-2026 учебный год направлен на реализацию плана стратегического развития ОУ «Ростовский государственный медицинский университет». Основой стратегического развития университета выступает:

- 1) его миссия — подготовка медицинских кадров для межкультурного взаимодействия через интеграцию передовых научных знаний, инноваций и высоких стандартов практики с целью улучшения качества жизни людей. Реализация данной миссии обеспечивается через системный подход к управлению качеством образования, включающий внедрение международных стандартов, постоянное совершенствование внутренних процессов и ориентацию на потребности всех заинтересованных сторон.
- 2) Видение ОУ «РМУ» заключается в стремлении стать признанным международным центром медицинского образования и науки, готовящим специалистов, способных отвечать на глобальные вызовы здравоохранения благодаря высокому уровню профессионализма и внедрению инновационных подходов.

Стратегия развития университета запланирована в Стратегическом плане университета 2024-2029 гг.

Достижение поставленных целей предполагает реализацию комплекса стратегических направлений, охватывающих модернизацию образовательного процесса, развитие научно-исследовательской деятельности, совершенствование системы управления, укрепление материально-технической базы, а также формирование благоприятной социокультурной среды университета и детализируются в следующих направлениях:

**Стратегические направления:**

**Стратегия 1.** Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

**Стратегия 2.** Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности.

**Стратегия 3.** Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ.

**Стратегия 4.** Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы.

**Стратегия 5.** Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие



**Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности РМУ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями**

**Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения**

Мероприятия	Конечный результат	Сроки исполнения	Исполнители
1. Актуализация и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда	Обновление основной образовательной программы специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан) с 5 летним сроком обучения, с учетом требований заинтересованных сторон.	Сентябрь – октябрь 2025	Проректоры, декан, заведующие кафедрами
	Доведение учебных программ, обеспеченных ФОС до 100 %	В течении года	ППС, зав кафедрами
	Переработать учебный план и ООП на 2025-26 учебный год с увеличением количества элективных дисциплин	Сентябрь текущего у.г.	УМО/Зав каф КД
	Организовать запись на дисциплины по выбору осуществлять с учетом обновленного перечня элективных дисциплин	Сентябрь и февраль у.г.	Деканат
	Развивать коммуникативные навыки студентов	В течении года	Каф ЕГД
2. Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс	Создание электронных учебных курсов по ООП «Лечебное дело» по основным базовым дисциплинам (Нормальная анатомия, топ анатомия, нормальная физиология и биохимия )	Сентябрь – февраль 2025-2026	Проректоры, декан, зав кафедрами, ППС
	Доведение % оснащённых аудиторий		



	ТСО до 30% от всего аудиторного фонда		
Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс РМУ	Вовлечение студентов в научно исследовательскую работу (доведение количества студентов, вовлеченных в НИРС до 30 % общего числа студентов курса)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, участие в научных семинарах, конкурсах (доведение количества студентов, вовлеченных в данную деятельность до 50 % общего числа студентов курса)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Организация туров в научно исследовательские центры и институты (не менее 2 в научные центры)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Проведение научной практической студенческой конференции для представления результатов НИРС (не менее 2)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Разработка научных проектов с привлечением студентов университета в роли ассистентов (до 20 % от общего числа проектов)	В течении у.г.	Проректоры, заведующие кафедрами
	Включить студентов Совет по качеству	Сентябрь 2025	ОКИМ



Образовательное учреждение  
«Роль Метрополитен университет»

Система менеджмента качества  
Операционный план  
На 2025-2026 учебный год

Профессиональное развитие ППС университета	Проведение тренингов /семинаров по методам преподавания (не менее 2)	В течении у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами, ППС
	Поощрять академическую мобильность ППС		
	Организация курсов повышения ППС по педагогике и спец дисциплинам (не менее 1 за у.г. )		
Реализация образовательной программы «Лечебное дело» совместно с партнерами	Согласование и получение отзывов и рецензий по ООП от работодателей (не менее 3 отзывов /рецензий )	Сентябрь	Проректоры, декан, зав кафедрами
	Усиление принципов студентоцентрированного обучения	Сентябрь	Зав кафедрами
Внедрение в РМУ компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0»	1.Разработка совместных образовательных программ (20%). 2. Участие в международных образовательных проектах. (не менее 1)	2025-2026 у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами
<b>Задача L2. Создание и развитие информационной инфраструктуры</b>			
1. Обновление сайта РМУ.	1. Обновление и улучшение сайта на грех языках (100%).	В течении у.г.	Проректоры, декан, зав кафедрами, сектор IT
2. Создание обучающей образовательной платформы РМУ.	Размещение учебно-методических материалов по дисциплинам учебного плана (100%).	Сентябрь – февраль 2025-2026	Кафедры, деканат
3 Совершенствование системы качества контроля знаний	1. Прохождение курса по методике тестирования (50%). 2. Прохождение курса по качеству в образовании (50%).	2025-2026 г.	Деканат, ОКИМ



### Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС

Повышение уровня владения английским языком	Уровень знания английского языка (не ниже Intermediate 100%)	2025-2026 у.г.	Декан, зав кафедрами
Формирование кадровой политики РМУ.	1. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 60%.	В течении года	Ректор, ОКПид
2. Оценка научно образовательной деятельности сотрудников и ППС	Проведение рейтинговой оценки ППС	ИЮНЬ 2026	ОКиМ
3. Организация и проведение курсов повышения квалификации	1.1 Доведение тренингов: - по инновационным методам преподавания (50%); по использованию формативной и суммативной оценке (40%).	В течении учебного года	ОКПид и ОКИМ
4. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности.	Совершенствование системы оплаты труда, применение экономических методов стимулирования сотрудников (на 30%).	В течении учебного года	Ректор, проректоры, бухгалтерия

### Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического здравоохранения

1. Расширение взаимодействия с организациями здравоохранения и профессиональными медицинскими сообществами	1. Подписание количества договоров с государственными организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз (до 30%). В том числе с частными организациями здравоохранения до 50%. 2. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам.	В течении у.г.	Проректор по КРиСР, отдел ДиКП
--	---	----------------	--------------------------------



2. Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий	1..Планирование и строительство собственной Университетской клиники. 2. Развитие Центра симуляционного обучения. 3. Увеличение количества муляжей (на 50%). 4.Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ виртуальной клиники. 5. Подготовка проектной документации по созданию собственной клинической базы	2025-2026 г.	Проректор по КРиСР, кафедра КД и ХД
<b>Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС</b>			
<b>Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала РМУ</b>			
1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок	1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. 2. Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. .Увеличение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС РМУ на 30%.	2025-2026 у.г.	Проректор по науке, кафедры
2. Публикация научных статей	1. Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников РМУ на 30%; 2. Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение (на 20%).	2025-2026 у.г.	Проректор по науке



3. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий РМУ, на региональном и международном уровне	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 30%.	2025-2026 у.г.	Проректор по науке, кафедры
<b>Стратегия 3. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления РМУ</b>			
<b>Задача 3.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества</b>			
1. Развитие и совершенствование менеджмента качества образования. Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг	Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ и аудита структурных подразделений.	2 раза в год	Проректоры, ОКиМ, Деканат, кафедры
<b>Стратегия 4. Развитие ресурсного потенциала РМУ, укрепление материально-технической базы</b>			
<b>Задача 4.1 Развитие материально-технической базы</b>			
1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса РМУ	1. Создание Университетской клиники. 2. Открытие Морфологического корпуса (100%). 3. Организация и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий (70%).	2025-2026 г.	Ректор, проректора
2. Увеличение количества спортивного инвентаря	1. Установка и ремонт спортивных тренажеров 2. Приобретение спортивного инвентаря	Сентябрь 2025	АХО
3. Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры РМУ	1. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, приобретение инновационного	В течении у.г.	Сектор IT



	образовательного оборудования (40%).			
	Расширение доступность компьютеров для студентов			Сектор ИТ, АХО
	Создание компьютеризованного читального зала с доступом к сети Интернет			Сектор ИТ, АХО

**Задача 4.2. Динамичное развитие научной библиотеки**

1. Создание и развитие открытых образовательных ресурсов	1. Увеличение количества новых наименований печатных изданий по медицине на английском языке (на 50%). Расширение электронного каталога РМУ на 30%.	В течении учебного года	Ресурсный центр
2 увеличение книжного фонда по направлению «Стоматология»	Закуп учебников по направлению терапевтическая стоматология Хирургическая стоматология	Сентябрь 2025	Проректор по КРиСР
3. Увеличение фонда ресурсного центра	Подключится мировым медицинским электронным источникам информации (электронная библиотека Cohrein)	Сентябрь 2025	Проректор по КРиСР

**Стратегия 5. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.**

**Задача 5.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды**

Формирование социокультурной среды и условий для развития личности	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 25%.		Деканат
Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов сотрудников университета	1. Создание новых кружков/спортивных секций (на 20%). 2. Оказание медицинского обслуживания студентов (100%).		Деканат



Образовательное учреждение  
«Розь Метрополитен университет»  
Система менеджмента качества  
Операционный план  
На 2025-2026 учебный год

	3. Сопровождение ежегодного медицинского осмотра студентов (100%). 4. Открытие Центра психологической поддержки (100%). 5. Создание условий для организации досуга студентов.		
--	---	--	--

Проректор по клинической работе  
и стратегическому развитию

Айтйкеев А.У.