

ДОГОВОР
о совместном сотрудничестве
МЕЖДУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «РОЭЛЬ
МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ» и ЦЕНТРОМ СЕМЕЙНОЙ
МЕДИЦИНЫ № 5 г. БИШКЕК.

26.03.2026г.

г. Бишкек

Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет» (ОУ «РМУ») в лице ректора Алымкулова М.Ч. действующего на основании Устава, с одной стороны и Центр семейной медицины №5 г. Бишкек, именуемый (далее - ЦСМ), в лице директора Муратова П.М., с другой стороны (далее - «Стороны»), действующие на основании нормативно-правовых актов и уставов своих организаций и «Положения о порядке взаимодействия организаций здравоохранения с высшими и средними профессиональными специальными учебными заведениями по вопросам практического обучения студентов», утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 5 августа 2008г №425, заключили настоящий договор о совместной работе.

1. Предмет договора

1.1. Стороны принимают на себя взаимные обязательства по организации и проведению практического обучения студентов, и последипломном уровнях подготовки клинических ординаторов ОУ «РМУ» на основании Положения «Об утверждении перечня клинических баз высших и средних медицинских и образовательных организаций Кыргызской Республики» и проведения совместных научно-исследовательских работ аспирантов и докторантов на базе ЦСМ № 5, направленных на сохранение и улучшение здоровья населения Кыргызской Республики.

1.1.1. Совместная работа ОУ «РМУ» на помещениях (площадях), занимаемых ЦСМ № 5, с использованием имеющейся диагностической, лечебной и иной аппаратуры и оборудования.

1.2. Проведение учебно-педагогического процесса для студентов клинических ординаторов и научно-исследовательских работ аспирантов и докторантов, а также прохождение производственной (клинической) практики студентов, клинических ординаторов и научно-исследовательских работ на базе ЦСМ № 5, представленных администрацией по взаимному согласию сторон.

2. Обязанности сторон в производственной деятельности

2.1. ЦСМ № 5 обязуется:

2.2. Оказать содействия на проведения учебного процесса согласно; утвержденного учебного плана для студентов ОУ «РМУ»:

прохождения практики для студентов в лечебных отделениях стационара, в том числе участие в лечебно-диагностическом процессе, курация больных в отделениях (палатах), посещение операций (перевязок) и другие;

- создание необходимых условий для студентов, клинических ординаторов, врачей-интернов, аспирантов и курсантов с предоставлением необходимого количества учебных помещений и возможности использования оборудования и оснащения клиники в учебном процессе;

- создание сотрудникам образовательной организации ОУ «РМУ» условий для совместного участия в лечебно-диагностическом процессе и научно-исследовательской работе;

разработка новых, эффективных способов диагностики и лечения больных с хирургическими заболеваниями;

- создание условий для проведения совместных научно-исследовательских работ.

2.2. ОУ «РМУ» обязуется:

2.2.1. Проводить ремонт предоставляемых учебных помещений и прилегающей территории. Оплачивать коммунальные услуги выделенных помещений с момента прохождения клинической практики на базе ЦСМ № 5 согласно дополнительного договора аренды.

2.2.2. Проводить семинары и конференции для медицинских работников по

актуальным вопросам здравоохранения, осуществлять меры по совершенствованию их профессионализма по согласованию с администрацией ЦСМ № 5.

2.2.3. Строго соблюдать установленные правила внутреннего распорядка требований санитарно-гигиенического, противоэпидемического режима, этико-деонтологических норм по отношению персонала и пациентам.

2.2.4. Предоставлять сотрудникам ЦСМ № 5 возможность участия в педагогической деятельности и научно-исследовательских работах, конференциях, семинарах и других мероприятиях, проводимых в ОУ «РМУ».

2.2.5. Поддерживать порядок в выделенном помещении ЦСМ № 5 на учебные цели и содержать их в надлежащем санитарном и противопожарном состоянии за свой счет.

2.2.6. Совместно курирует и несет ответственность за деятельность клинической базы в ЦСМ № 5: за качество и безопасность лечебно-диагностической и научно-практическую деятельность, порчу медицинской аппаратуры и оборудования при проведении учебных практических занятий, а также в случае нарушений норм и требований правил санНиН, охраны труда и правил пожарной и другой безопасности со стороны студентов, клинических ординаторов, аспирантов и научно-педагогических кадров ОУ «РМУ».

2.2.7. Несут ответственность за сохранность и целевому использованию зданий и помещений находящиеся во временном пользовании в учебно-практических и научно-исследовательских целях и не проводить самостоятельных реконструктивных и других работ.

3. Особые условия договора

3.1. Практическое обучение студентов, подготовка и переподготовка медицинских кадров ОУ «РМУ» осуществляется на базе ЦСМ № 5.

3.2. В целях оперативной реализации положений настоящего договора, контроля над его выполнением «Стороны» назначают своих ответственных представителей координаторов:

- от ОУ «РМУ» Алымкулова М.Ч. - ректор образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет».

- от ЦСМ № 5 Муратова П.М.- директора ЦСМ № 5.

3.3. Представителям «Сторон» поручается:

- руководство работой по реализации положений настоящего договора;
- подготовка конкретных предложений, отдельных соглашений по всем аспектам совместной деятельности, очередным договором;
- подбор кадров и рекомендации их руководству «Сторон» для решения вопроса о возможности совместительства, научно-педагогической и практической деятельности.
- периодическая, а при необходимости оперативное информирование руководства «Сторон» о ходе выполнения (или не выполнения) положений настоящего договора.

3.4. Все виды соглашений по настоящему договору связанные с финансовыми аспектами, подписываются распорядителями кредитов «Сторон».

3.5. Стороны обязаны предъявлять друг другу документы, позволяющие контролировать выполнение ими своих обязательств по настоящему договору и приложения к нему. Сотрудники ОУ «РМУ» не имеют права заниматься частной медицинской практикой в предоставленной ЦСМ № 5 помещениях (учебной комнате) для учебного процесса и научно-исследовательских работ.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке за выполнение (или невыполнение) возложенных на них обязательств, включая обучение в аспирантуре и докторантуре образовательной организации, защиты диссертаций в специализированных советах научно-образовательных организаций.

4.2. Строго соблюдать установленные в ЦСМ № 5 правила внутреннего распорядка, требования санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, этико-деонтологических норм по отношению к больным и персоналу и мер по обеспечению безопасности в ЦСМ № 5.

4.3. С помощью своего научно- педагогического персонала оказывать содействие в подготовке, повышении квалификации и переподготовке медицинских кадров ЦСМ № 5.

4.4. По мере возможности и необходимости привлекать специалистов ЦСМ № 5, имеющих ученную степень и ученное звание, высшую первую квалификационную категорию заниматься педагогической и научно-практической деятельностью и работать в ОУ «РМУ» на условиях почасовой оплаты или совместительства.

4.5. Предоставлять сотрудникам ЦСМ № 5 возможность участия проводимых образовательными организациями обучающих семинарах, конференциях, симпозиумах и других мероприятиях.

4.6. Предоставлять сотрудникам ЦСМ № 5 возможность пользоваться учебно-научно-практической базой кафедр ОУ «РМУ», его библиотечным, фондом и учебно- научной аппаратурой, и оборудованием в установленном порядке.

5.Срок действия договора

5.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, подписанная «Сторонами» и имеют равную юридическую силу и хранится в делах: ОУ «РМУ», ЦСМ № 5.



5.2. Договор вступает в силу с момента его подписания «Сторонами» и действует в течении 5 (пяти) лет.

5.3. Договор может быть расторгнут или изменен по согласованию сторон или по инициативе одной из них с письменным предупреждением другой «(стороны» об этом за 3 (три) месяца до окончания учебного года.

5.4. В том случае, если за 3 (три) месяца до окончания, указанного в п.5.2.срока действия договора ни одна из сторон не уведомит другую сторону о своем намерении прекратить договор в связи с истечением его срока, то договор будет считаться продленным на новый 5 (пяти) летний срок.

5.5. Споры, возникающие между «Сторонами» по вопросам подготовки и переподготовки кадров, проведению научно-исследовательских работ на

клинической базе, решается путем переговоров сторон. Споры, не решаемые путем переговоров сторон, будут рассматриваться в соответствии, с законодательством Кыргызской Республики.

| | |
|--|--|
| <p>ОУ «Розль Метрополитен Университет» Ректор, к.м.н.доц., Алымкулов М.Ч. г. Бишкек, ул. Московская 172.</p>  <p>«<u>26</u>» _____ 202<u>6</u> года</p> | <p>Директор «ЦСМ № 5» МЗКР Муратов П.М. г. Бишкек, ул. Колбаева 42.</p>  <p>«<u>15</u>» _____ 202<u>6</u> года</p> |
|--|--|