



Образовательное учреждение
«Роэль Метрополитен университет»

Система менеджмента качества
Положение об отборе, приеме и порядке замещения должностей ППС ОУ «РМУ»
СМК-П – ОПЗДППС – 8.5.1.103 – 2025

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ «РМУ»

Алымкулов М.Ч.

« 02 » 09 2025 г.

Протокол Ученого Совета ОУ «РМУ»

№ 1 от « 02 » 09 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТБОРЕ, ПРИЕМЕ И ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**

Бишкек – 2025



СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения и назначение.....	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины и определения.....	4
4. Условные сокращения.....	5
5. Общие положения.....	5
6. Процедура отбора и приема претендентов для замещения должностей ППС университета.....	7
7. Основания для прекращения договора с профессорско- преподавательским составом.....	7
8. Содержание трудового договора.....	8
9. Приложение № 1	10
10. Приложение № 2	11
11. Приложение № 3	12



1. Область применения и назначение

1.1. Настоящее Положение определяет правовые, организационные и процедурные основы отбора, приема и замещения должностей профессорско-преподавательского состава в образовательном учреждении «Розь Метрополитен Университет», включая условия заключения, продления и прекращения трудовых договоров с преподавателями.

1.2. Положение распространяется на профессорско-преподавательский состав университета, к которому относятся ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, а также на руководящие должности кафедрального и факультетского уровня (в части, касающейся педагогической деятельности).

1.3. Назначением Положения является обеспечение единых, прозрачных и объективных критериев отбора и оценки профессорско-преподавательских кадров, повышение эффективности кадровой политики, стимулирование академического развития и поддержание высокого уровня образовательного и научного процесса в университете.

1.4. Настоящее Положение применяется при заключении срочных трудовых договоров с ППС, определяет требования к квалификации, порядок назначения на должности и основания для прекращения трудовых отношений.

2. Нормативные ссылки


2.1. В настоящем Положении использованы положения и нормы, следующих нормативных правовых актов Кыргызской Республики:

- Трудовой кодекс Кыргызской Республики — определяет общие принципы регулирования трудовых отношений, порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, права и обязанности сторон трудовых отношений.

- Закон Кыргызской Республики «Об образовании» — устанавливает правовые основы функционирования системы образования, включая требования к педагогическим кадрам, условия их труда и порядок осуществления образовательной деятельности.

- Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 5 февраля 2024 года № 45 — о внесении изменений и дополнений в порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях.

- Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 10 июня 2025 года № 329 — об утверждении типового порядка замещения должностей профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях.

	Образовательное учреждение «Роэль Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Положение об отборе, приеме и порядке замещения должностей ППС ОУ «РМУ» СМК-П –ОППЗДППС – 8.5.1.103 – 2025


- Устав образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» — определяет внутреннюю структуру, цели и задачи деятельности университета, а также права и обязанности участников образовательного процесса.

- Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения «Роэль Метрополитен Университет» — регулируют режим труда, дисциплинарную ответственность, а также нормы поведения сотрудников университета.

3. Термины и определения

3.1. В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

- **Университет** — образовательное учреждение «Роэль Метрополитен Университет», действующий на основании лицензии и осуществляющий образовательную, научную и воспитательную деятельность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.
- **Профессорско-преподавательский состав** — категория работников университета, непосредственно осуществляющих образовательную и научную деятельность. К ППС относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора.
- **Вакантная должность** — должность ППС, временно свободная в связи с отсутствием назначенного на неё лица, подлежащая замещению в установленном порядке.
- **Контракт (трудовой договор)** — срочный трудовой договор, заключаемый между университетом и преподавателем на определённый срок (от одного учебного года до пяти лет), в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.
- **Замещение должности** — процесс назначения на вакантную должность ППС по результатам конкурсного отбора, либо по решению ректора, в соответствии с положением и действующим законодательством.
- **Кандидат на должность** — лицо, претендующее на замещение вакантной должности ППС, соответствующее установленным квалификационным требованиям.
- **Учёная степень** — степень кандидата или доктора наук, присуждаемая уполномоченным органом в установленном порядке.
- **Учёное звание** — звание доцента или профессора, присваиваемое уполномоченным органом в установленном порядке.

	Образовательное учреждение «Розь Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Положение об отборе, приеме и порядке замещения должностей ППС ОУ «РМУ» СМК-П – ОППЗДППС – 8.5.1.103 – 2025

- **Индивидуальный план работы** — утверждённый документ, отражающий учебную, научную, методическую и иную деятельность преподавателя на учебный год.
- **Учёный совет университета** — коллегиальный орган управления вузом, принимающий решения по ключевым вопросам академической, научной и кадровой политики.
- **Заведующий кафедрой** — преподаватель, осуществляющий руководство кафедрой, организующий учебную, научную и методическую деятельность на кафедре.
- **Декан факультета** — руководитель факультета, координирующий работу кафедр, входящих в состав факультета, и обеспечивающий реализацию образовательных программ на факультетском уровне.

4. Условные сокращения

4.1. В настоящем Положении используются следующие условные обозначения и сокращения:

- ППС – Профессорско-преподавательский состав.
- ТК КР – Трудовой кодекс Кыргызской Республики.
- ОУ «РМУ» - Образовательное учреждение «Розь Метрополитен Университет».
- УС- Ученый совет.

5. Общие положения

5.1. К профессорско-преподавательскому составу университета относятся: ассистенты кафедры, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, которые в установленном порядке на контрактной основе занимают данную должность.

5.2. Целью контрактного подхода при замещении должностей ППС университета является отбор на вакантные должности профессорско-преподавательского состава университета лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ.

5.3. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава университета: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента – могут замещаться на контрактной основе сроком до 5 лет.

5.4. К замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава университета: профессоров, доцентов - могут быть допущены (для

	Образовательное учреждение «Розль Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Положение об отборе, приеме и порядке замещения должностей ППС ОУ «РМУ» СМК-П –ОППЗДППС – 8.5.1.103 – 2025

кафедры физической культуры и иностранных языков) преподаватели вузов без соответствующих научных степеней:

- для профессора имеющие не менее 10 лет научно-педагогической работы и имеющие опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

- для доцента не менее 5 лет научно-педагогической работы и имеющие опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

5.5. На замещение вакантных должностей профессора могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора, а также сертификат, подтверждающий владение английским языком.

5.6. На замещение вакантных должностей доцента могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента, а также сертификат, подтверждающий владение английским языком.

5.7. На замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование (степень магистр/специалист) и научно-педагогический стаж работы в высших учебных заведениях не менее 5 лет, а также сертификат, подтверждающий владение английским языком.

5.8. На замещение вакантных должностей преподавателя могут быть допущены специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование (степень магистр/специалист) и документ, подтверждающий владение английским языком (не ниже уровня intermediate).

5.9. На замещение вакантных должностей ассистента кафедры могут быть допущены специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование (степень магистр/специалист), при наличии постдипломного обучения и документ, подтверждающий владение английским языком (не ниже уровня intermediate).

5.10. Ректор университета имеет право заключать трудовой контракт на один учебный год со штатными преподавателями университета. Кроме того, на такой же срок могут заключаться трудовые договоры с отдельными категориями лиц:



- специалистами-практиками, работающими непосредственно на производстве (клиниках, больницах и тд) и желающими совмещать преподавательскую деятельность с основной работой;

- преподавателями, работающими на условиях почасовой оплаты;

- преподавателями, вернувшимися после отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

5.11. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

5.12. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой и с согласия работника ОУ «РМУ», ректором университета трудовой договор может быть продлен на новый учебный год или перезаключен с сроком до 5 лет.

6. Процедура отбора и приема претендентов для замещения должностей ППС университета.

6.1. Отбор и прием претендентов на должности профессорско-преподавательского состава осуществляется на договорной основе. Представитель администрации ОУ «РМУ» размещает объявление о вакантных должностях и требованиях к кандидатам на сайте ОУ «РМУ». Претенденты подают установленный пакет документов, который проходит предварительную проверку на соответствие квалификационным требованиям.

6.2. Оценка кандидатов проводится представителями администрации (заведующий кафедрой и проректором) с учетом уровня образования, научно-педагогического стажа, публикационной активности и иных профессиональных достижений. При необходимости проводится собеседование или иные формы оценки профессиональных компетенций.

6.3. По итогам оценки и отбора представители администрации принимают решение о рекомендации кандидата к замещению должности. Ректор, в установленном порядке, заключает трудовой договор с выбранным кандидатом

7. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом

7.1. Трудовой договор (контракт) прекращается указанные в договоре сроки, или в случае отсутствия даты прекращения договора 30 августа текущего учебного года.

7.2. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора университета допускается в случаях:



- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года, с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;

- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий договора, несоблюдение Устава университета, многократное нарушения (более 3 раз) правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, много кратное несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий;

- по другим основаниям, предусмотренным ТК КР.

7.4. Ректору предоставляется право выносить на решение УС ОУ «РМУ» вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности.

7.5. Решению вопроса на ученом совете университете о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

7.6. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

7.7. Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением ученого совета университета в виду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

7.8. Увольнение членов профессорско-преподавательского состава университета, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом ректора с согласия совета трудового коллектива университета.

8. Содержание трудового договора

8.1. В трудовом договоре, заключенном с членами профессорско-преподавательского состава и руководством университета, указываются должность члена профессорско-преподавательского состава, название кафедры, стороны, заключающие договор, вид трудового договора, режим работы и условия оплаты за труд.



Образовательное учреждение
«Ростовский Метрополитен университет»

Система менеджмента качества
Положение об отборе, приеме и порядке замещения должностей ППС ОУ «РМУ»
СМК-П –ОППЗДППС – 8.5.1.103 – 2025

8.2. Обязанности преподавателя: обеспечение выполнения требований индивидуального плана, Устава ОУ «РМУ», правил внутреннего распорядка, своевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу.

8.3. Права преподавателя: выбор методов и средств обучения, требований, предъявляемых к качеству подготовки студентов, использование оборудования, лабораторий, источников информации в порядке, установленном в вузе.

8.4. Обязанности администрации: создание условий, обусловленных договором, своевременное информирование об изменениях учебного процесса, обеспечение условий и охрана безопасности труда.



Лист согласования

Проректор по учебно-административной работе  **Н.А. Уразалиева**

Проректор по клинической работе и стратегическому развитию  **А.У. Айтикеев**

Декан
ФЛДиС  **А.З. Сапарова**

Начальник
УМО  **Н.К. Куртубаева**

Начальник
ОКПиД  **Г.Р. Токтобаева**

Специалист ОКиМ  **У.З. Мамбеталиев**

Зав.кафедрой
ЕГД  **М.Т. Субанов**

Зав.кафедрой
МФД  **А.А. Жалилова**

И.о. зав.кафедрой
КД  **А.У. Айтикеев**

Зав.кафедрой
СД  **А.К. Бекташева**



Квалификационные требования к ППС ОУ «РМУ»

- Наличие законченного высшего образования по соответствующей специальности;
- Наличие опыта преподавательской деятельности (кроме должности преподавателя/ ассистента кафедры);
- Для претендентов на клинические и морфофизиологические дисциплины, наличие постдипломного обучения;
- Наличие сертификата, подтверждающий уровень владения английским языком (не ниже Intermediate);
- Наличие сертификатов подтверждающих прохождения курсов повышения квалификации включая педагогическое мастерство.