	Образовательное учреждение «Розль Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ «РМУ»

Алымкулов М.Ч.



« 01 » 11 2024 г.

Протокол Ученого Совета

ОУ «РМУ» № 3

От « 01 » 11 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОЭЛЬ МЕТРОПОЛИТЕН УНИВЕРСИТЕТ»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины и определения.....	3
4. Условные сокращения и обозначения	4
5. Общие положения.....	4
6. Механизм определения рейтинга.....	5
7. Порядок определения рейтинга ППС кафедры.....	6
8. Порядок определения рейтинга факультетов.....	7
9. Хранение и архивирование.....	7
10. Приложение № 1	8
11. Приложение № 2	9
12. Приложение № 3.....	10
13. Приложение № 4	15
14. Приложение № 5	18

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, порядок организации и проведения рейтинговой оценки профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений Образовательного учреждения «Розь Метрополитен Университет» (далее — Университет).

1.2. Положение направлено на повышение качества образовательного процесса, развитие научной деятельности и совершенствование кадровой политики Университета.

1.3. Действие Положения распространяется на:

- профессорско-преподавательский состав Университета;
- кафедры и факультеты;
- структурные подразделения, участвующие в проведении рейтинга.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Кыргызской Республики;
- Законом Кыргызской Республики «Об образовании»;
- нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в сфере высшего и медицинского образования;
- Уставом ОУ «Розь Метрополитен Университет»;
- Положением об Университете;
- ISO - 9001:2015;
- локальными нормативными актами Университета.

3. Термины и определения

3.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- **Рейтинговая оценка** — система оценки результатов деятельности ППС и подразделений на основе установленных критериев.
- **ППС** — профессорско-преподавательский состав Университета.
- **Рейтинг ППС** — количественный показатель эффективности деятельности преподавателя, выраженный в баллах.
- **Структурные подразделения** — кафедры, факультеты Университета.
- **Комиссия** — коллегиальный орган, осуществляющий оценку и утверждение результатов рейтинга.
- **Критерии оценки** — показатели, характеризующие деятельность ППС.

4. Условные сокращения

4.1. В настоящем Положении используются следующие условные сокращения:

- **Университет / ОУ «РМУ»** — Образовательное учреждение «Розь Метрополитен Университет»;



- **ППС** — профессорско-преподавательский состав;
- **КР** — Кыргызская Республика;
- **ЛНА** — локальные нормативные акты;
- **Комиссия** — комиссия, по рейтинговой оценке, деятельности;
- **АИС** – автоматизированная информационная система университета;
- **ОКПиД** — Отдел кадровой политики и делопроизводства.

5. Общие положения

5.1. Положение о рейтинговой оценке профессорско-преподавательского состава Образовательного учреждения «Розь Метрополитен Университет» устанавливает порядок и требования к организации, проведению и представлению результатов рейтинговой оценки ОУ «РМУ» и его учебных структурных подразделений (кафедр, факультетов), а также критерии их оценки.

Рейтинговая оценка вводится для повышения эффективности деятельности как Университета в целом, так и его структурных подразделений по реализации профессиональных образовательных программ и научной работы. Показатели, используемые при рейтинговой оценке, ориентируют профессорско-преподавательский состав Университета на решение основных задач развития как подразделений Университета, так и Университета в целом.

5.2. Целью определения рейтинга ППС является повышение уровня качества подготовки выпускников на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса за счет повышения профессиональной подготовки ППС и роста его активности.

5.3. Основными задачами проведения рейтинга являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы преподавателей;
- стимулирование роста квалификации, результативной педагогической деятельности и научной работы, развитие творческой инициативы профессорско-преподавательского состава ОУ «РМУ»;
- создание информационной базы данных научно-педагогического состава и учебных структурных подразделений, отражающей их уровень деятельности и индивидуальный вклад каждого преподавателя и учебной структуры в повышение рейтинга Университета;
- выявление и стимулирование ППС и структурных подразделений, обеспечивающих наибольший вклад в достижение качества образования в ОУ «РМУ»;
- обеспечение объективной оценки и самооценки уровня исполнения профессиональных обязанностей для определения путей дальнейшего совершенствования педагогического мастерства;
- совершенствование системы управления учебными структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе



максимально полного использования кадрового потенциала, приводящее к увеличению количества конкурентоспособных кафедр в ОУ «РМУ»;

- использование результатов рейтинга при формировании надбавок к заработной плате (увеличение или уменьшение), премий и иных материальных и моральных стимулов;
- обеспечение объективности при включении в список кандидатов в кадровый резерв;
- для проведения рейтинга ППС формируется комиссия в составе: председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5.4. Председателем комиссии является проректор по учебной работе. В состав комиссии входят представители учебно-методического подразделения (департамента образования), подразделения науки, ОКПиД, отдела мониторинга и качества, а также представители факультетов и кафедр.

Рейтинг проводится Отделом мониторинга и качества на основании настоящего Положения и приказа ректора Университета по итогам учебного года.

5.5. На Отдел мониторинга и качества возлагаются следующие функции:

- организация проведения рейтинга и координация деятельности по разработке и совершенствованию критериев, требований, механизмов рейтинговой оценки и анализа;
- содействие руководству структурных подразделений и ППС в проведении рейтинговой оценки;
- формирование базы данных рейтинга ППС и структурных подразделений;
- подведение итогов рейтинга деятельности ППС и структурных подразделений;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства Университета.

5.6. Результаты рейтинга заслушиваются на заседании комиссии для принятия соответствующих решений.

5.7. Деканаты и кафедры проводят организационно-подготовительную работу по подготовке документов, необходимых для определения рейтинга ППС и структурных подразделений Университета.

5.8. Техническое и программное обеспечение проведения рейтинга возлагается на отдел информационных технологий ОУ «РМУ».

6. Механизм определения рейтинга

6.1. Процедура определения рейтинга ППС и структурных подразделений является частью кадровой политики университета в управлении персоналом, а также механизмом внутреннего аудита для определения качества их деятельности в области образования и науки.



6.2. Рейтинг определяется согласно критериям оценки всех видов деятельности ППС и структурных подразделений (Приложение 3,4,5) за текущий учебный год, включая июнь-август, если за этот период были осуществлены какие-либо действия. Рейтинговая оценка осуществляется на основе анкет, заполняемых каждым преподавателем самостоятельно (Приложение 3). Всем показателям, используемым при расчете рейтинговой оценки, поставлен в соответствие удельный вес в баллах. Таким образом, рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых преподавателю за достижения в учебной, учебно- методической, научно-исследовательской и научно-организационная деятельности, воспитательной и общественно-организационной работе, а также приобретенную квалификацию. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

6.3. При введении электронного документооборота, заполнение форм (приложение 3,4,5) по рейтингу ППС и структурных подразделений может осуществляться в локальной автоматизированной информационной системе (АИС). Заполнение рейтинга, предварительно, может начинаться с сентября текущего года, последовательно, по результатам осуществляемых всех видов деятельности с целью формирования портфолио ППС. Официально заполнение рейтинга проводится по завершению текущего учебного года.

6.4. При заполнении форм (Приложение 3) по установленным критериям, ППС должны подтвердить свои показатели соответствующими материалами и документами.

6.5. Для определения рейтинга кафедр заполняется форма (Приложение 4) согласно дополнительно установленным критериям оценки их деятельности и средневзвешенного значения рейтинга ППС.

6.6. Для определения рейтинга факультетов, устанавливаются средневзвешенные значения рейтинга соответствующих кафедр и дополнительные критерии оценки деятельности факультетов (Приложение 5). Окончательная отчетность по определению рейтинга ППС и структурных подразделений, его анализ и определение победителей в номинациях «Лучший преподаватель», «Лучшая кафедра», «Лучший факультет», после рассмотрения комиссией передаются в ректорат для принятия окончательного решения.

7. Порядок определения рейтинга ППС кафедры

7.1. Определение рейтинга ППС является первым этапом при выявлении рейтинга структурного подразделения.

7.2. В рейтинге участвуют штатные преподаватели кафедр, а также преподаватели внутреннего совмещения. Внешние совместители в рейтинге не участвуют.

7.3. Преподаватель заполняет специальную форму «Рейтинг ППС» (Приложение 1), указывая в соответствующей графе количество мероприятий



по каждому критерию.

7.4. Оценка деятельности ППС проводится по утвержденным разделам и критериям: за текущий учебный год, включая июнь-август. Для подсчета рейтинга ППС, количество баллов суммируется по всем разделам.

7.5. По результатам рейтинга, определяется список лучших ППС, имеющих более высокие суммарные баллы, для поощрения руководством и определения победителя «Лучший преподаватель».

8. Порядок определения рейтинга факультетов

8.1. Определение рейтинга факультетов - завершающий этап рейтинга структурных подразделений. Рейтинг факультетов определяется по утвержденным критериям оценки их деятельности и средневзвешенным значениям рейтинга кафедр за текущий учебный год (Приложение 5):

8.2. Данные о показателях факультета заполняются деканом факультета по итогам текущего учебного года.

8.3. По результатам рейтинга факультетов определяется победитель в номинации «Лучший факультет».

8.4. На основании решения и приказа ректора «Лучший факультет» награждается сертификатом.

9. Архивирование и хранение

9.1. Настоящее Положение подлежит обязательному учету, хранению и архивированию в соответствии с законодательством КР и внутренними правилами делопроизводства ОУ «РМУ».

9.2. Оригинал Положения хранится в ОКПиД ОУ «РМУ».



Лист согласования

Проректор по учебно-административной
работе

Н.А. Уразалиева

Проректор по стратегическому развитию
и клинической работе

А.У. Айтеев

Декан по ФЛДиС

А.З. Сапарова

Зав. ОКПид

Г.Р. Токтобаева

Зав.ОКиМ

Н.С. Исаков

Зав. каф. ЕГД

М.Т. Субанов

Зав.каф. МФД


А.А. Жалилова

Зав.каф. КД

Б.С. Бекибаева

Зав.каф. СД

А.Б. Мамытова

	Образовательное учреждение «Розль Метрополитен университет»
	Система менеджмента качества Положение о рейтинге ППС ОУ «РМУ» СМК-П-РОППС – 7.1.2.55-- 2024

Приложение № 2

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№	Документ (приказ, распоряжение и др., с указанием номера и даты), в котором отражены изменения	Основание для внесения	ФИО, подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			